



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ 2016 MALİ YILI NİHAİ PERFORMANS PROGRAMI



2016 MALİ YILI

NIHAİ PERFORMANS PROGRAMI

**Hazırlayan: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü**

İZMİR – 2016

REKTÖRÜN SUNUŞU



Otuz üç yıllık akademik deneyimiyle, genç ve dinamik bir yükseköğretim kurumu yapısına sahip olan Üniversitemiz, özverili ve başarılı çalışmalarıyla Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yerini almıştır.

NASIL BİR ÜNİVERSİTE? Sorusuna vereceğimiz yanıt, Üniversitemizde eğitim yaklaşımını tesis ederken temel ilkemiz olacaktır. Bu konuda özetle şunları ifade etmek isterim; Üniversitelerde, ülke geleceğinin oluşturulmasında görev alacak öğrenciler ve bilim insanları; demokrasi ilkelerini benimsemiş, toplumsal sorunlara duyarlı ve bunlara aklın ve bilimin ışığında çözümler üretme konusunda sorumluluk taşıyan, toplumsal değerlere saygılı ve yüksek etik

değerlere sahip, kültürel ve sanatsal gelişime öncülük edebilecek bireyler olarak yetiştirilmelidirler.

Değişen toplumsal yapı içerisinde nitelikli eğitim; insanın bilgiyi edinmesi, üretmesi, kullanması ve yaymasını sağlamak anlamına gelmektedir. Böylece insanlara kendilerini gerçekleştirme ve bu yolla özgür olma olanağı yaratılır. Üniversitenin temel görevleri, bilgi üretmek ve nitelikli insanlar yetiştirmektir. Nitelikli insan gücü ise, bir ülkenin gelişmişlik ölçütlerinden biridir. Üniversite bu iki görevle, ülke kalkınmasına katkıda bulunur.

Üniversitenin eğitim ve araştırmanın yanı sıra ulusal ve uluslararası boyuttaki sosyal, ekonomik ve siyasal süreçlere dair bilimsel düşünce üretmek toplumu bilgilendirme görevi de vardır. Üniversite bilgiyi üretirken, üretilen bilgiyi topluma ve ekonomiye kazandırır.

Toplumun kendisini anlama ve yorumlama tarzı üzerinde, Üniversitelerin ve bilim adamlarının doğrudan ve dolaylı etkileri vardır. Üniversiteler, kültürel ve sanatsal anlayışların korunması ve toplumsal düşünün dönüştürülmesi üzerinde ciddi etkiler oluşturur.

Üniversitelerin en önemli toplumsal sorumluluklarının başında, demokrasi anlayışının yerleştirilmesi, demokratik haklara dair farkındalık yaratılması ve bu haklara karşı saygılı olmanın öğretilmesi gelmektedir. Bu hedefe ulaşmamız, yani gençlerimizi demokratik bir ortamda topluma yararlı, donanımlı bireyler olarak yetiştirebilmemiz için Dokuz Eylül Ruhunun oluşması gerektiğine inanıyoruz. Dokuz Eylül Ruhunda bireysellik değil kurumsallık, insanlığa hizmet, adalet, hoşgörü, sevgi ve saygı vardır.

Yukarıda belirtilen eğitim ilkelerine tam olarak uyulabilmesi için üst yönetime düşen görev, iyi ve doğru bir yönetim sisteminin uygulanmasıdır. Kurumumuzca bu konularda gösterilmekte olan titizliğin gelecekte de sürdürülebilmesi ve toplam kalite anlayışı çerçevesinde her zaman daha güzele ve daha mükemmele ulaşmak için bütün idari ve akademik kadrolarımızla çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Son yıllarda inovasyon, AR-GE, üniversite-sanayi işbirliği alanlarında, oluşturduğumuz iki teknoloji geliştirme bölgesi, açtığımız teknoloji transfer ofisi ve Uluslararası İzmir Biyotıp ve Genom (İBG) Enstitüsü ile büyük ilerlemeler kaydettik.

Ulusal hedeflerimizin dışında, uluslararası platformda, Avrupa Birliği Uyum Süreci içerisinde kamunun yeniden yapılandırılması çerçevesinde yürürlüğe konulan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali saydamlık ilkeleri hedeflenerek kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans dayalı çok yıllık bütçelemeye geçmesi hükme bağlanmış olup, bu bağlamda Üniversitemizin 2016–2020 dönemi stratejik planı hazırlanarak uygulamaya konulmuştur.

Üniversitelerin yapılanmasında yukarıda belirtilen değerleri teminat altına alabilecek akademik ve idari mekanizmaların oluşturulup, kurumsal kültürün yaygınlaştırılabilmesi amacıyla, Üniversitemiz öğrencileri ve çalışanlarının alınan kararlara katılımını sağlamak üzere şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını hayata geçirmiş bulunmaktayız. Bu yönetim anlayışı çerçevesinde; Üniversitemizde yapılması gereken faaliyetlerin planlanmasında, öğrencilerimiz ve

Çalışanlarımızın ortak eğilimleri/talepleri tespit edilerek (anketler ve geri bildirim yoluyla), bunlar bütçe imkânları çerçevesinde yerine getirilmeye çalışılmaktadır.

Kararların, her birim ve bireyin görüş/düşüncelerinin göz önünde bulundurularak açıklık ilkesi ve etik kurallar çerçevesinde alınması gerektiğinden hareketle, kamu kuruluşlarının idaresinde bireyselliğin değil, geniş katılımın sağlanması gerektiğini düşünmekte ve Üniversitemizde buna uygun yapılanmayı tesis etmek üzere gerekli adımları atmaktayız.

Ayrıca, yönetime ilişkin kararlar ile Üniversitemiz hakkındaki gelişmeler konusunda üst yönetim tarafından çalışanlara yönelik düzenli akademik, idari ve mali konularda bilgilendirme toplantıları yapılmak suretiyle, yönetsel şeffaflığın temini ile devamlılığının sağlanmasını kurumsal değer olarak içselleştirmiş bulunmaktayız.

Dokuz Eylül Üniversitesi olarak, yeni mali sistemin saydamlık, güvenilirlik, hesap verilebilirlik ilkelerini düştur edinerek mali işlemlerinde de gerek kamuoyunu, gerekse hesap vermekle sorumlu olduğu kurum ve kuruluşları bilgilendirmekten mutluluk duyarız.

Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik” uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2016 Mali Yılı Performans Programı, kamuoyuna ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunulur.

Prof. Dr. Mehmet FÜZÜN

Rektör

İÇİNDEKİLER

I – GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON.....	1
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	2
C- ÖRGÜT YAPISI.....	5
D- FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	13
E- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	18
F- İNSAN KAYNAKLARI.....	21
G- SUNULAN HİZMETLER.....	31

II – PERFORMANS BİLGİLERİ

A- AMAÇ VE HEDEFLER	43
B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	45
C- PERFORMANS HEDEFLERİ VE KAYNAK İHTİYACI TABLOLARI.....	47

GENEL BİLGİLER

MİSYON

Dokuz Eylül Üniversitesinin misyonu, gerçekleştirdiği eğitim ve bilimsel araştırmalar yoluyla insanlığın ekonomik, kültürel ve sosyal zenginliğini artırmaktır.

VİZYON

Dokuz Eylül Üniversitesinin vizyonu, dünyanın en iyi girişimci, yenilikçi (inovatif) eğitim ve bilim merkezlerinden biri olmaktır.

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Anayasada yer aldığı üzere; Yükseköğretim kurumları, Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda ise, Üniversite; Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu olarak tanımlanmış ve yükseköğretimin amacı, ana ilkeleri ve yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

YÜKSEKÖĞRETİMİN AMAÇLARI

2547 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun "Amaç" başlıklı 4 üncü maddesinde Yükseköğretimin amacı tanımlanmıştır. Bu düzenlemeye göre yükseköğretimin amacı;

a. Öğrencilerini;

- (1)** ATATÜRK İnkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2)** Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3)** Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4)** Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5)** Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6)** Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- (7)** İlgilili ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b. Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c. Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

ANA İLKELERİ

a. Öğrencilere, ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı hizmet bilincinin kazandırılması sağlanır.

b. Milli Kültürümüz, örf ve adetlerimize bağlı, kendimize has şekil ve özellikleri ile evrensel kültür içinde korunarak geliştirilir ve öğrencilere, milli birlik ve beraberliği kuvvetlendirici ruh ve irade gücü kazandırılır.

c. Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim - öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim - öğretimde birlik ilkesi sağlanır.

d. Eğitim - öğretim plan ve programları, bilimsel ve teknolojik esaslara, ülke ve yöre ihtiyaçlarına göre kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanıp sürekli olarak geliştirilir.

e. Yükseköğretimde imkan ve fırsat eşitliğini sağlayacak önlemler alınır.

f) Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur.

g. Meslek elemanı yetiştiren bakanlıklara bağlı yüksekokullar, Yükseköğretim Kurulunun tespit edeceği esaslara göre Bakanlar Kurulu kararı ile kurulur.

h. Yükseköğretim kurumlarının geliştirilmesi, verimlerinin artırılması, genişletilmesi ve bütün yurda yaygınlaştırılması amacına yönelik olarak yenilerinin açılması, öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yetiştirilmeleri ve görevlendirilmeleri, üretim – insan gücü - eğitim unsurları arasında dengenin sağlanması, yükseköğretime ayrılan kaynakların ve ihtisas gücünün dağılımı, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke, çevre ve uygulama alanı ihtiyaçlarının karşılanması, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim - öğretimi de kapsayacak şekilde planlanır ve gerçekleştirilir.

1. Yükseköğretim kurumlarında, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk dili, yabancı dil zorunlu derslerdendir. Ayrıca, zorunlu olmamak koşuluyla beden eğitimi veya güzel sanat allarındaki derslerden birisi okutulur. Bütün bu dersler en az iki yarıyıl olarak programlanır ve uygulanır.

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARININ GÖREVLERİ

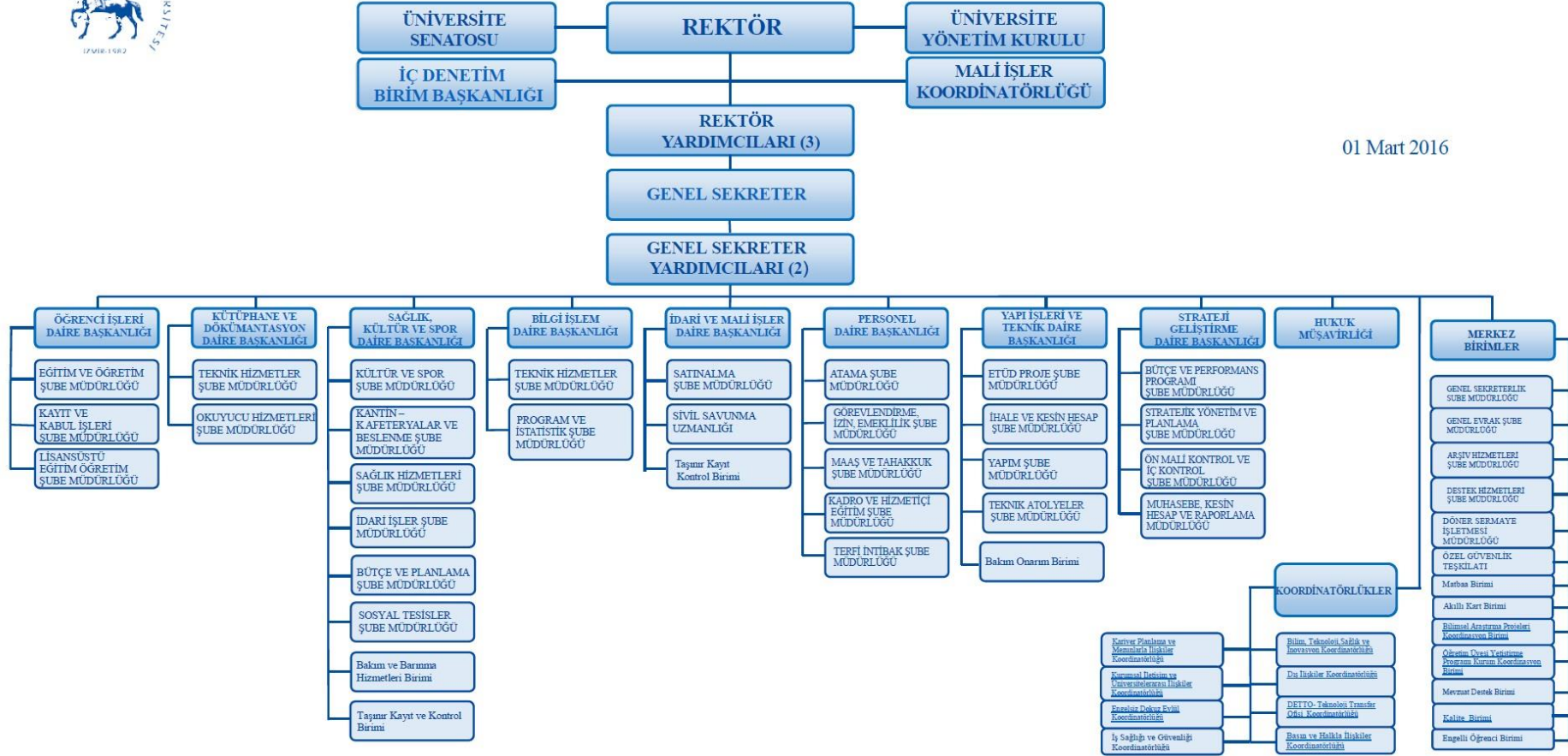
Yukarıdaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7 inci maddesinde hükme bağlanmıştır.



T.C.
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI

01 Mart 2016

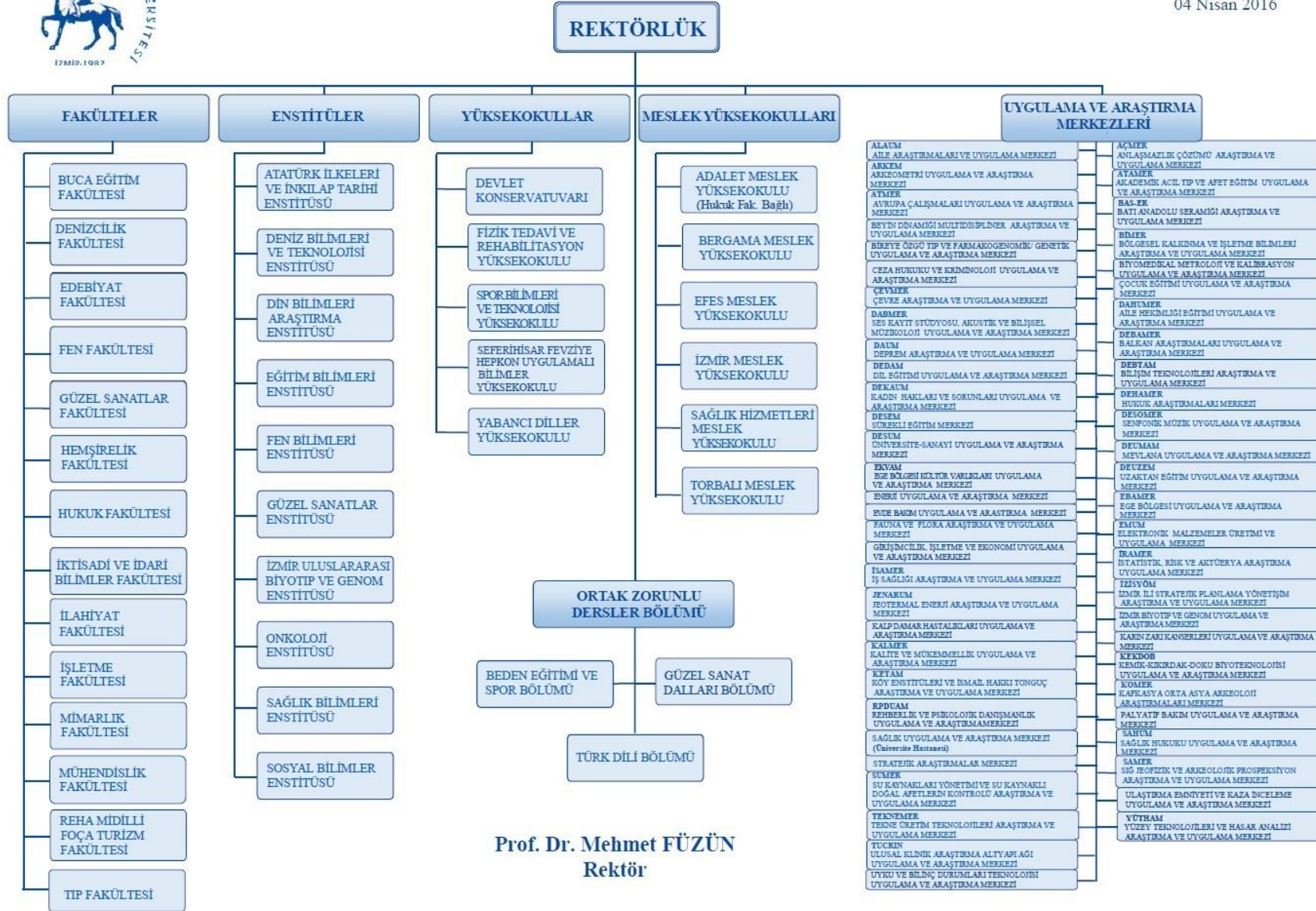


Prof. Dr. Mehmet FÜZÜN
Rektör



T.C.
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI

04 Nisan 2016



ÖRGÜT YAPISI

20 Temmuz 1982'de kurulan ve adı pek çok biriminde uygulanmakta olan aktif eğitim sistemi ile özdeşleşen Dokuz Eylül Üniversitesi bugün 16 farklı yerleşim biriminde,

- 14 Fakülte,
- 10 Enstitü
- 4 Yüksekokul,
- 6 Meslek Yüksekokulu
- 1 Ortak Zorunlu Dersler Bölümü
- 1 Konservatuar ve
- 56 Araştırma ve Uygulama Merkezi;

Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Üniversitemiz birimlerinin sayısı bugün 89'a ulaşmıştır. Üniversitemiz halen 3.317 akademik personel, 3.260 idari personel ve 111 sözleşmeli personel (4/b), sürekli ve geçici işçiler ile geçici personel (4/c) olmak üzere toplam 6.688 personel ile 2015-2016 öğretim yılında, 70.561 öğrenciye eğitim hizmeti vermeyi sürdürmektedir.

Akademik Birimler

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerine göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, akademik organ olarak görev yapan Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Fakülteler

- Tıp Fakültesi
- Fen Fakültesi
- Edebiyat Fakültesi

- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İktisadi ve İdari bilimler Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi
- İşletme Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Buca Eğitim Fakültesi
- Denizcilik Fakültesi
- Hemşirelik Fakültesi
- Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi

Enstitüler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Enstitüsü
- Din Bilimleri Araştırma Enstitüsü
- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Güzel Sanatlar Enstitüsü
- İzmir Uluslararası Biyotıp ve GENOM Enstitüsü
- Onkoloji Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

Yüksekokullar

- Devlet Konservatuarı
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Adalet Meslek Yüksekokulu
- İzmir Meslek Yüksekokulu
- Bergama Meslek Yüksekokulu
- Torbalı Meslek Yüksekokulu
- Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksek Okulu
- Efes Meslek Yüksekokulu
- Seferihisar Fevziye Hepkon Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

- Aile Araştırmaları ve Uygulama Merkezi (ALAUM)
- Aile Hekimliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (DAHUMER)
- Akademik Acil Tıp ve Afet Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ATAMER)
- Anlaşmazlık Çözümü Araştırma ve Uygulama Merkezi (AÇMER)
- Arkeometri Uygulama ve Araştırma Merkezi (ARKEM)
- Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ATMER)
- Balkan Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEBAMER)
- Batı Anadolu Seramiği Araştırma ve Uygulama Merkezi (BA-SER)
- Beyin Dinamiği Multidisipliner Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Bilişim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (DEBTAM)
- Bireye Özgü Tıp ve Farmakogenomik/Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİFAGEM)
- Biyomedikal Metroloji ve Kalibrasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bölgesel Kalkınma ve İşletme Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi (BIMER)
- Ceza Hukuku ve Kriminoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (CEKAUM)
- Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezi (ÇEVMER)
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEDAM)
- Deprem Araştırma ve Uygulama Merkezi (DAUM)
- Ege Bölgesi Kültür Varlıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ege Bölgesi Uygulama ve Araştırma Merkezi (EBAMER)
- Elektronik Malzemeler Üretimi ve Uygulama Merkezi (EMUM)
- Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi (EUAM)
- Evde Bakım Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fauna ve Flora Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Girişimcilik, İşletme ve Ekonomi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Hukuk Araştırmaları Merkezi (DEHAMER)
- İstatistik, Risk ve Aktüerya Araştırma - Uygulama Merkezi (İRAMER)
- İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi (İSAMER)
- İzmir Biyotıp ve Genom Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İzmir İli Stratejik Planlama, Yönetişim, Araştırma ve Uygulama Merkezi (İZİSYÖM)
- Jeotermal Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi (JENARUM)
- Kadın Hakları ve Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEKAUM)
- Kafkasya Orta Asya Araştırma ve Uygulama Merkezi (KAM)
- Kalite ve Mükemmellik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KALMER)
- Kalp Damar Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Karın Zarı Kanseri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kemik - Kıkırdak Doku Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (KEKDOB)
- Köy Enstitüleri ve İsmail Hakkı TONGUÇ Araştırma ve Uygulama Merkezi (KETAM)
- Mevlana Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEUMAM)
- Palyatif Bakım Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAHUM)
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Üniversite Hastanesi)
- Senfonik Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi (DESOMER)

- Ses Kayıt Stüdyosu, Akustik ve Bilişsel Müzikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (DABMER)
- Sığ Jeofizik ve Arkeolojik Prospeksiyon Araştırma - Uygulama Merkezi (SAMER)
- Stratejik Araştırmalar Merkezi
- Su Kaynakları Yönetimi ve Su Kaynaklı Doğal Afetlerin Kontrolü Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUMER)
- Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM)
- Tekne Üretim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (TEKNEMER)
- Ulaştırma Emniyeti ve Kaza İnceleme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ulusal Klinik Araştırma Altyapı Ağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uyku ve Bilinç Durumları Teknolojisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEUZEM)
- Üniversite - Sanayi Uygulama ve Araştırma Merkezi (DESUM)
- Yüzey Teknolojileri ve Hasar Analizi Araştırma ve Uygulama Merkezi (YÜTHAM)

Yerleşkeler

- Alsancak (Rektörlük) - Alsancak
- Balçova
- Buca Dokuz Çeşmeler
- Buca Eğitim Fakültesi
- Tınaztepe
- Hatay
- Narlıdere
- Torbalı
- İnciraltı
- Urla
- Foça
- Seferihisar
- Bergama
- Selçuk
- Karşıyaka
- Konak

Üniversitemizin İdari Teşkilatı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği ve Müdürlüklerden oluşmaktadır.

GENEL SEKRETERLİK:

Genel Sekreterlik; Maliye Bakanlığı'na bağlı Bütçe Dairesi Başkanlığı iken 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 01 Ocak 2006 tarihi itibarıyla Üniversite Rektörlüklerine bağlanan "Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı" ile birlikte 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği'nden oluşmuştur.

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda belirlenen Yükseköğretim Kurumlarının idari teşkilatının kuruluş, görev, yetki ve sorumluluk alanları esas alınarak, 22.12.1986 tarihinde "Rektörlük Olur'u ile 01 Ocak 1987 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren "Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü Merkez Teşkilatı Görev ve Çalışma Yönergesi" düzenlenmiştir.

Bu Yönergeye göre; Dokuz Eylül Üniversitesi'nin idari teşkilatının başı olan ve bu teşkilatla yürütülen iş ve işlemlerin etkin, verimli ve süratli bir şekilde sonuçlandırılmasını sağlamakla görevli olan Genel Sekreter; Rektöre karşı sorumludur.

Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak, sicil amirliği, kendisine doğrudan bağlı organlara talimat vermek, talimat verdiği personelin izinlerini karara bağlamak, kendisine bağlı birimlerde hazırlanan belgeleri paraflamak ve imzalamak Genel Sekreterin yetkileri içinde bulunmaktadır.

Genel Sekreterin ana görev ve sorumlulukları ise şunlardır:

- Birimin görev ve sorumluluklarında yeri olan işlerin ilgili mevzuata göre yapılmasını sağlamak,
- İşbirliği içinde bulunulması gereken tüm kişi, birim ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak,
- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını gerçekleştirmek,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy kullanmaksızın raportörlük yapmak,
- Görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkileri yürütmek, protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektörlüğün yazışmalarını gerçekleştirmek,
- Kalite sisteminin uygulanmasını ve devam ettirilmesini sağlamak ve
- Rektör tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.

Üniversitenin idari teşkilatının etkin ve verimli çalışmasında birimin görev ve sorumluluklarında yer alan işlerin yapılmasında Genel Sekretere yardımcı olmak ve Genel Sekreterin verdiği görevleri yerine getirmek ise Genel Sekreter Yardımcısının yetki ve sorumlulukları arasında bulunmaktadır.

Genel Sekreterliğe Bağlı Daire Başkanlıkları:

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2. Personel Daire Başkanlığı
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
5. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
6. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
7. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9. Hukuk Müşavirliği

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler:

1. Genel Sekreterlik Şube Müdürlüğü
2. Genel Evrak Şube Müdürlüğü
3. Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü
4. Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü
5. Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
6. Matbaa Birimi
7. Özel Güvenlik Teşkilatı
8. Proje Yönetim ve Destek Birimi
9. Kalite Birimi
10. Akıllı Kart Birimi
11. Yayın Destek Birimi
12. Mevzuat Destek Birimi
13. Engelli Öğrenci Birimi
14. Temizlik Hizmetleri Birimi

FİZİKSEL KAYNAKLAR

Eğitim Alanı	Kapasite (Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	12	3	2	7	13	2	39
Sınıf	444	251	103	35	2	0	833
Bilgisayar Laboratuarları	89	12	5	0	1	0	107
Diğer Laboratuarlar	212	6	27	0	0	0	245
Toplam	757	272	137	42	14	2	1.224

YURT, MİSAFİRHANE VE LOJMANLAR		
Kullanım Amacı	Kapasitesi	Yer
Misafirhane – Otel Dokuz Eylül	172 Yataklı	Buca-Konak
Kız Öğrenci Yurdu	504 Yataklı	Buca
Öğrenci Yurdu (Karma)	760 Yataklı	Buca
Reha Midilli Öğrenci Yurdu (Karma)	40 Yataklı	Foça
Bergama MYO Öğrenci Yurdu	36 Yataklı	Bergama
Lojman	470 m ²	Buca
Araştırma Görevlileri Konuk Evi	1070 m ²	Buca

SOSYAL ALANLAR		
	Adet	Alan (m ²)
Kantin	40	8.195
Kafeterya, Restoran	7	9.372
Öğrenci Yemekhanesi	9	5.352
Personel Yemekhanesi	7	1.220

Spor Alanları

Spor Tesisleri	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	5	6.720
Açık Spor Tesisleri Sayısı	20	13.287
Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu	1	3.752
Sentetik Atletizm Pistli Futbol Sahası	1	22.737
Toplam	27	46.496

Kütüphaneler

KÜTÜPHANELERİN BULUNDUKLARI BİRİMLER	Kullanım Alanı (m ²)	Okuyucu Kapasitesi (Kişi)
MERKEZ KÜTÜPHANE	13.000	1.150
BUCA EĞİTİM FAKÜLTESİ	550	60
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	225	50
HUKUK FAKÜLTESİ	700	250
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	830	248
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	1.092	121
TIP FAKÜLTESİ	1.920	800
DENİZ BİLİMLERİ ve TEKN. ENSTİTÜSÜ	90	10
TORBALI MESLEK YÜKSEKOKULU	500	55
DEVLET KONSERVATUVARI	150	10
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	90	24
FOÇA R. MİDİLLİ TUR. İŞ. Ve OTEL. YO	163	40
SEFERİHİSAR F.H.S.B. MYO	120	32
BERGAMA MYO	194	24
TOPLAM	19.624	2.874

Sinema Salonu

Üniversitemizde halen DESEM binası içinde hizmet vermekte olan 385 kişilik bir sinema salonu bulunmaktadır.

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Üniversitemize ait “Doğanbey – Payamlı Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri”, İzmir’e 60 km uzaklıktaki Doğanbey’de 14 dönüm arazi üzerine 1986 yılında, Dokuz Eylül Üniversitesi akademik ve idari personeli ile öğrenci ve tüm misafirlerine hizmet vermek üzere kurulmuştur.

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	1.962	49.962	3.335
İdari Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Servis	84	2.928	573
Çalışma Odası	592	21.182	2.860
Toplam	676	24.110	3.433

Hastane Alanları

Hastane Alanları		2015	
	Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
1	Acil Servis	2	2.443
2	Yoğun Bakım	7	5.371
3	Ameliyathane	25	6.586
4	Klinik	30	29.261
5	Laboratuvar	17	4.929
6	Eczane	1	1.137
7	Radyoloji Alanı	2	2.819
8	Nükleer Tıp Alanı	1	1.319
9	Sterilizasyon Alanı	1	1.120
10	Mutfak	3	1.450
11	Çamaşırhane	1	891
12	Teknik Servis	1	780
13	Kan Bankası	1	810
14	Diyaliz	1	857
15	Toplam Poliklinik Alanları (Anabilim Dalı Dahil)	4	23.974
16	Ayaktan Tedavi Merkezi	1	1008
17	Bilgi İşlem	2	351
18	Teknik Alt Yapı(Makine Daireleri)Alanları		12.833
19	Toplam Kapalı Alan	103	126.935

TAŞIT BİLGİLERİ

MEVCUT / HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI TOPLAMI				
Sıra No	Taşıtın Cinsi	Bütçe	Döner Sermaye + Diğer	Toplam
T01a	Binek otomobil	0	0	0
T01b	Binek otomobil	0	0	0
T02	Binek otomobil	52	0	52
T03	Station-Wagon	5	0	5
T04	Arazi binek (Enaz 4, en çok 8 kişilik)	1	0	1
T05	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 157 kişilik)	9	0	9
T06	Kaptı-kaçtı (Arazi hizmetleri için)	0	0	0
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	19	0	19
T08	Pick-up (Kamyonet,arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	0	0	0
T09	Panel	0	0	0
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	0	0	0
T11a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	14	0	14
T11b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	2	0	2
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	5	0	5
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	0	0	0
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	0	0	0
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	2	0	2
T16	Ambulans (Arazi hizmetleri için)	0	0	0
T17	Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere	0	0	0
T18	Motorsiklet (en az 45- 250 cc. lik fazla 600 cc.lik)	0	0	0
T19	Motorsiklet (en az 600 601 cc.lik)	0	0	0
T20	Bisiklet	0	0	0
T21a	Güvenlik önlemleri binek otomobil (Cinsi ve fiyatı Maliye Bakanlığınca belirlenir.)	0	0	0
T21b	Güvenlik önlemleri servis taşıtı (Cinsi ve fiyatı Maliye Bakanlığınca belirlenir.)	0	0	0
T22	Diğer Taşıtlar	5	0	5
TOPLAM		114	0	114

BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

MEVZUAT

- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- B) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- C) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- D) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- E) 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- F) 832 sayılı Sayıştay Kanunu
- G) 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- H) 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- İ) 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
- J) 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
- K) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- L) 486 sayılı Damga Vergisi Kanunu
- M) 492 sayılı Harçlar Kanunu
- N) 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun
- O) 818 sayılı Borçlar Kanunu
- P) 4857 sayılı İş Kanunu
- Q) 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
- R) 7201 sayılı Tebligat kanunu
- S) 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun
- T) Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- U) 78, 124, 190 ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler

Ve bu Kanunlara dayalı yayımlanan ikincil mevzuattan oluşmaktadır.

Ayrıca Üniversitemizin yayınlamış olduğu;

- DEÜ Ön lisans ve Lisans Öğretim ve Sınav Çerçeve Yönetmeliği
 - DEÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
 - DEÜ Yaz Öğretimi Yönetmeliği
 - Yüksek Öğretim Kurumları Arasında Ön lisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- başta olmak üzere, toplam 37 adet Yönetmelik bulunmaktadır.

KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Üniversitemiz kütüphanesi bir merkez kütüphane ve kendisine bağlı 13 kütüphaneden oluşmaktadır. Toplam 19.299 m² kullanım alanı ile 2.550 okuyucu kapasitesine sahiptir.

Kitap Sayısı (Adet): 353.587

Elektronik Yayın Sayısı (Adet): 53.377 dergi ve 288.812 kitap.

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Rektörlük genelinde bütün bilgi işletim sistemlerimiz Bilgi İşlem Dairesi bünyesinde işletilmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızın temel politika ve önceliğini dışarıdan hizmet alınmaması, dışarıdan geleceklere, doğal ve içeriden olabileceklere karşı kesintisiz hızlı ve güvenli veri kaybının en az olduğu bir bilişim sistemi sağlanmasıdır. 2004 yılı Aralık ayında başlayan ve halen devam etmekte olan Rektörlüğümüz ve bağlı birimlerimizle yürütülen Otomasyon (Oracle) İşletim Programı üzerinden personel işleri (atama, terfi, görevlendirme, izin, pasaport, hasta sevk vb hizmetler), Öğrenci işleri (internet üzerinden kayıt, kayıt yenileme, not durum izleme vb. hizmetler), Öğretim Üyesi not girişi, Ön kayıt işlemleri, Mediko öğrenci işlemleri, yapı işleri, BAP satın alma, ek ders işlemleri ve Akademik CV bilgilerinin izlenmesi gibi pek çok işlem gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülen Kütüphane ve Dokümantasyon Otomasyonu çerçevesinde web üzerinden hizmet veren veri tabanları ve elektronik dergilere ulaşılmaktadır.

İnternet ve Bilgisayar

Kampüslerimiz 2 mbps ile 34 mbps arasında değişen hızlarda Rektörlüğümüzdeki merkeze bağlıdır. Bu merkez, toplamda 155 mbps'lik omurga ile TÜBİTAK-ULAKBİM üniversiteler arası akademik ağına ve internete bağlıdır.

Bilgi İşlem birimimizin bir ürünü olan DEBİS aracılığı ile akademik personelimize portal kalitesinde hizmet verirken, “e-üniversite” olmak için yoğun bir otomasyon çalışması yapılmaktadır. DEBİS'in öğrencilere de açılması için çalışmalar sürerken her öğrencimize ücretsiz e-mail adresi imkânı sağlanmakta ve evinde bilgisayarı olan öğrencilerimize yönelik olarak dial-up internet hizmeti de verilmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca yürütülen çalışmalar neticesinde; Kablosuz İnternetin Üniversitemiz de kullanılmaya başlanması, kütüphane hizmetlerinden daha fazla yararlanılabilmesi için, On-line veri tabanlarına ev bilgisayarlarından Proxy aracılığıyla ulaşılması sağlanmıştır. Üniversitemizde Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İşletme Fakültesi ile Mimarlık Fakültesinde kablosuz internet uygulamasına geçilmiş olup, kablosuz internetin Üniversitemizde uygulamasını genişletmek amacıyla, Üniversitemiz Aralık-2008 itibariyle Eduroam'a katılmıştır. Eduroam üyesi kurumların kullanıcıları, kendi kurumlarındaki kullanıcı adları ve şifrelerini kullanarak, taşınabilir bilgisayarlar ile başka eduroam üyesi kurumlarda kablosuz ağa bağlanabilmektedirler.

Otomasyon Sistemleri

Kütüphane otomasyon programı ile kütüphanemizdeki kaynakların kullanımı, kontrolü ve izlenmesi daha kolay bir hale gelmiştir. Kataloglama modülü ile kütüphanemizde bulunan tüm kitaplar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmış ve kitapların her türlü takibi çok hızlı ve doğru bir şekilde yapılabilir hale gelmiştir. Dolaşım modülü ile kitap ödünç verme işlemleri bilgisayar kayıtlarına geçirilmektedir. Bu sayede dolaşımda bulunan kitapların takibi, ödünç verme ve alma işlemleri de hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Web modülü ile de kütüphane kullanıcılarının kütüphane kaynaklarını kendi bilgisayarlarında tarayarak belirledikleri kaynakların dolaşımdaki mevcut durumunu görmeleri, ayrıca kendi üyelikleri altındaki durumlarını izlemeleri mümkün bulunmaktadır.

Kütüphane otomasyon sistemi “**MILLENNIUM**” Opac, Sağlama, Bütçe Kontrolü ve Muhasebe, Katalog ve veri Tabanı Yönetimi, Sürekli Yayınlar, Ödünç verme ve Rezerv ve Elektronik Koleksiyonlar modüllerinden oluşmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin okul kayıt işlemlerinin internet aracılığı ile yapılmasına imkân veren **online kayıt sistemini** hayata geçiren Üniversitemiz, bu sistemle kayıt döneminde yaşanan yoğunluğu azaltarak zamandan ve işgücünden büyük ölçüde tasarruf sağlamanın yanı sıra öğrencilerin kayıt işlemi nedeniyle üstlendikleri maliyeti azaltmıştır.

Kayıt işleminin internet aracılığı ile yapılmasına ek olarak öğrencilere sağlanan bir diğer kolaylık ise öğrenim harçlarının da on-line olarak, ilgili banka aracılığı ile tahsilâtının sağlanmasıdır.

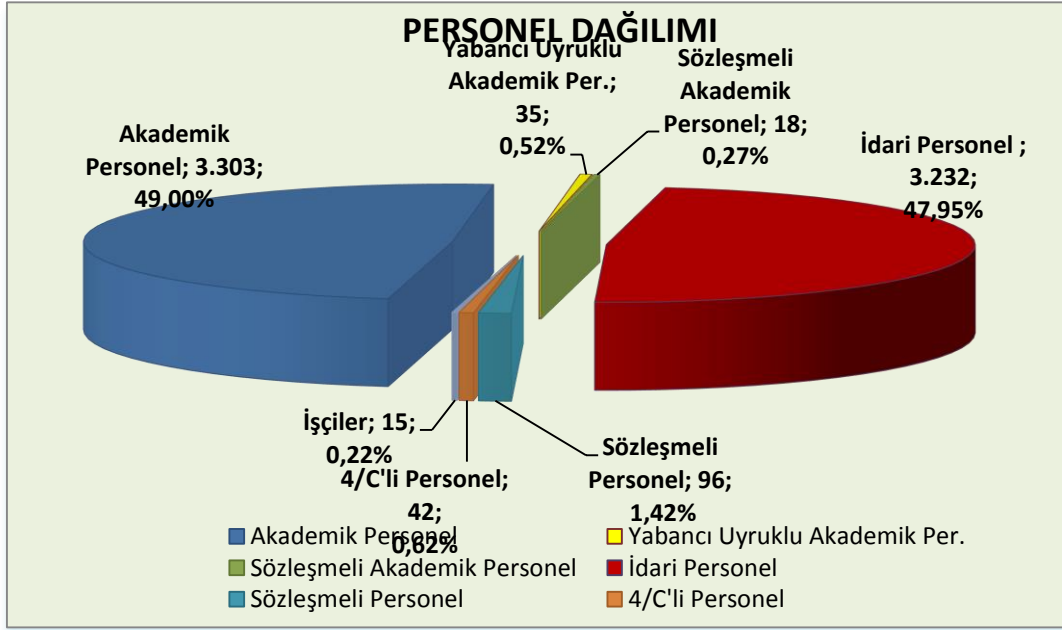
Hizmet tanımı incelendiğinde sunumunda belirli fiziki/maddi unsurları barındırsa bile fiziksel bir yapı değil fonksiyon oluşu nedeniyle, ölçülmesinin zorluğu göz önüne alındığında sunulan hizmet kalitesinde norm birliği oluşturup, standart sağlanmasını temin etmek amacıyla Üniversitemiz eğitim hizmetinde toplam kalite yaklaşımını benimsemiş olup bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedir. Eğitimde toplam kalite çalışmaları ile amaçlanan hizmet kalitesinde çeşitli içsel ve dışsal faktörlerden kaynaklanan değişimler göz önünde bulundurularak, kütüphane kaynaklarının eğitim araştırma faaliyetleri için sürekli güncel ve güvenli kaynaklara ortam hazırlamaktadır.

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi ve Teknolojik Kaynak Gurupları	Miktar
Bilgisayar ve Sunucular	18.375
Bilgisayar Çevre Birimleri	4.855
Teksir ve Çoğaltma Makineleri	259
Haberleşme Cihazları	5.568
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	5.181
Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	2.048
Görsel ve İşitsel Kaynaklar	61
Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	2.137
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	1.058

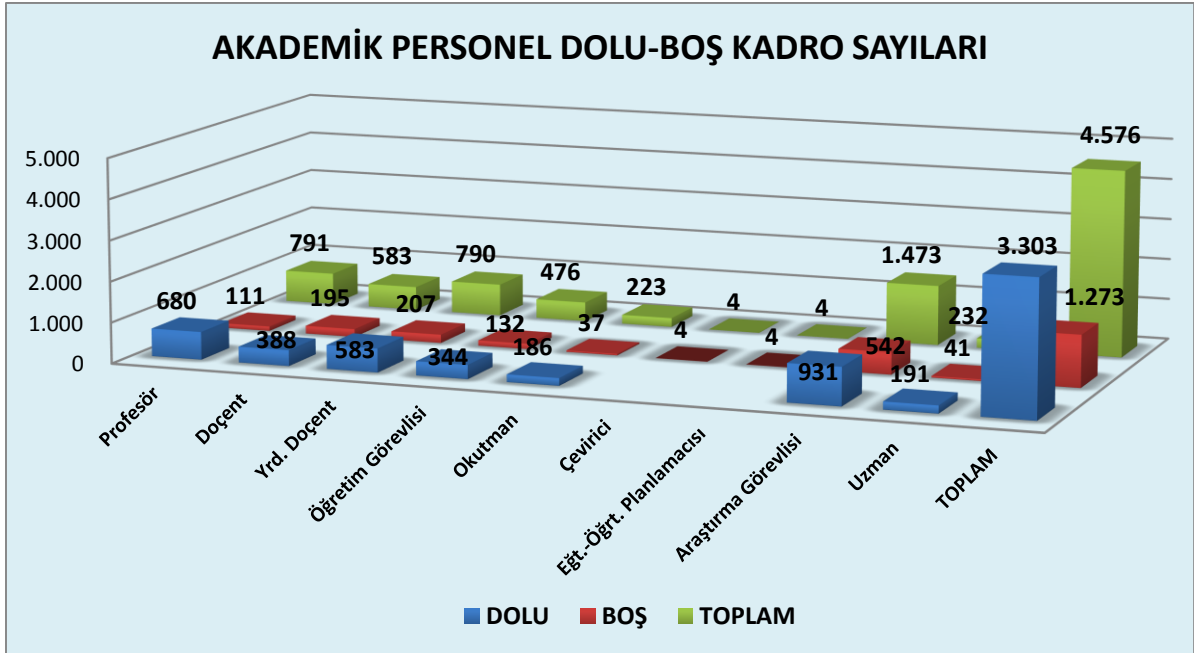
İNSANKAYNAKLARI

Üniversitemiz bünyesinde 2015 yılı sonu itibariyle 3.303 akademik personel, 35 yabancı uyruklu akademik personel, 18 sözleşmeli akademik personel olmak üzere toplam 3.356 akademik personel görev yapmaktadır. Ayrıca 3.232 idari personel ve 96 sözleşmeli personel (4/B) ile diğer kamu kurumlarından (4/C'li) gelen 42 personel ve 14 sürekli işçi ile 1 geçici işçi olmak üzere toplamda 6.741 personel görev yapmaktadır. Bütün personelin kadro durumuna göre yüzde dağılımlarını gösteren grafik aşağıda verilmiştir.



Akademik Personel

Üniversitemizde çalışan toplam 3.303 akademik personelin, kadro dağılımı aşağıdaki grafikte verilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde 35 yabancı uyruklu ve 18 sözleşmeli akademik personel istihdam edilmektedir.



Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Ünvanı	Uyuğu	Sayı	Görev Yeri
Profesör	Almanya	2	Devlet Konservatuvarı
	Belçika	1	Devlet Konservatuvarı
	Rusya	1	Mühendislik Fakültesi
Doçent	Hollanda	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Yrd.Doçent	Makedonya	1	Güzel Sanatlar Fakültesi
	Güney Kore	1	İBG Enstitüsü
	Ürdün	1	Tıp Fakültesi
	Irak	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
	Almanya	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
	ABD	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
	İngiltere	1	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Özbekistan	4	Devlet Konservatuvarı
	ABD	1	İşletme Fakültesi
	Suriye	1	İlahiyat Fakültesi
	Azerbaycan	1	Fen Fakültesi
	Mısır	5	İlahiyat Fakültesi
	Fransa	1	Buca Eğitim Fakültesi
	Avusturya	1	Güzel Sanatlar Fakültesi
	Romanya	1	Devlet Konservatuvarı
Okutman	Almanya	1	Yabancı Diller Y.O.
	İngiltere	3	Yabancı Diller Y.O.
	Suriye	1	Yabancı Diller Y.O.
	Rusya	1	Yabancı Diller Y.O.
Uzman	Çin	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
	Hindistan	1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
TOPLAM		35	

Diğer Üniversitelerden Görevlendirilerek Gelen ve Diğer Üniversitelere Görevlendirilerek Giden Akademik Personel

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39, 40/a, 40/b ve 40/d maddeleri uyarınca, 2015 yılında diğer Üniversitelerden görevlendirilerek gelen ve diğer Üniversitelere görevlendirilerek giden Akademik Personel ve ayrıca yine aynı Kanunun 16/a maddesi uyarınca diğer üniversitelerde Dekan olarak görevlendirilen Akademik Personel sayıları aşağıdaki tablolardaki gibidir.

2547 sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca görevlendirilen Akademik Personel		
Ünvan	Üniversitemize Gelen	Üniversitemizden Giden
Profesör	109	607
Doçent	116	122
Yardımcı Doçent	50	160
Öğretim Gör.	0	52
Araş. Gör.	0	133
Uzman	0	16
TOPLAM	275	1.090

2547 sayılı Kanunun 40/a ve 40/d maddeleri uyarınca görevlendirilen Akademik Personel		
Ünvan	Üniversitemize Gelen	Üniversitemizden Giden
Profesör	35	73
Doçent	13	66
Yardımcı Doçent	14	75
Öğretim Gör.	4	24
Okutman	1	1
TOPLAM	67	239

2547 sayılı Kanunun 40/b maddesi uyarınca görevlendirilen Akademik Personel		
Ünvan	Üniversitemize Gelen	Üniversitemizden Giden
Profesör	0	0
Doçent	0	1
Yardımcı Doçent	0	1
TOPLAM	0	2

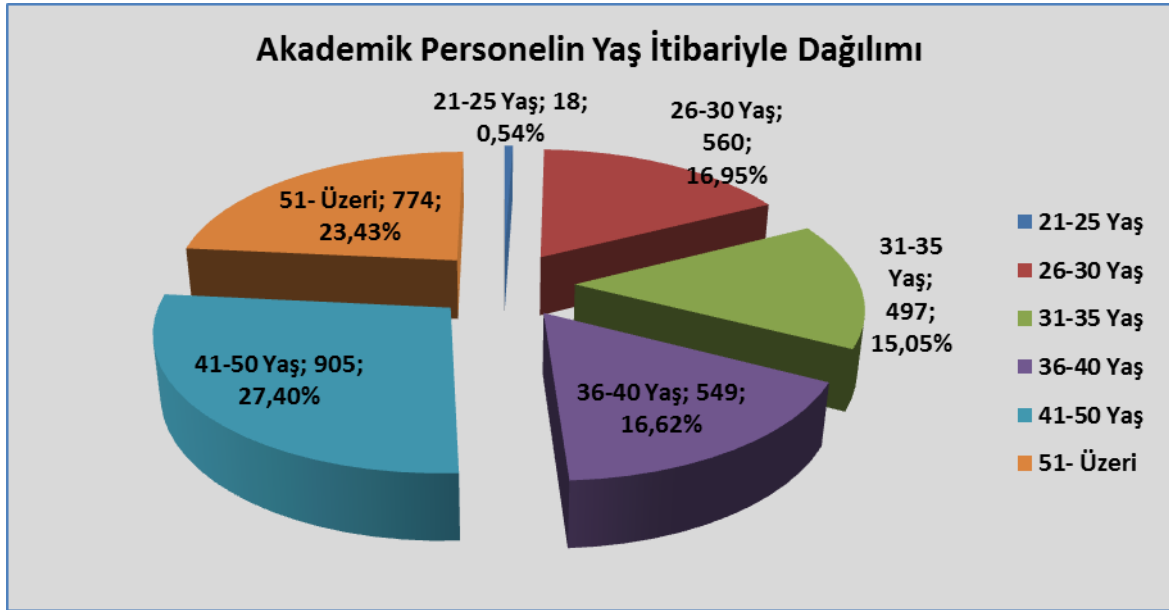
2547 sayılı Kanunun 16/A maddesi uyarınca Dekan olarak atanan Akademik Personel		
Ünvan	Üniversitemize Gelen	Üniversitemizden Giden
Dekan	-	1

Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Yrd. Doçent	1
Öğretim Görevlisi	11
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	6
Sahne Uygulamacısı	-
TOPLAM	18

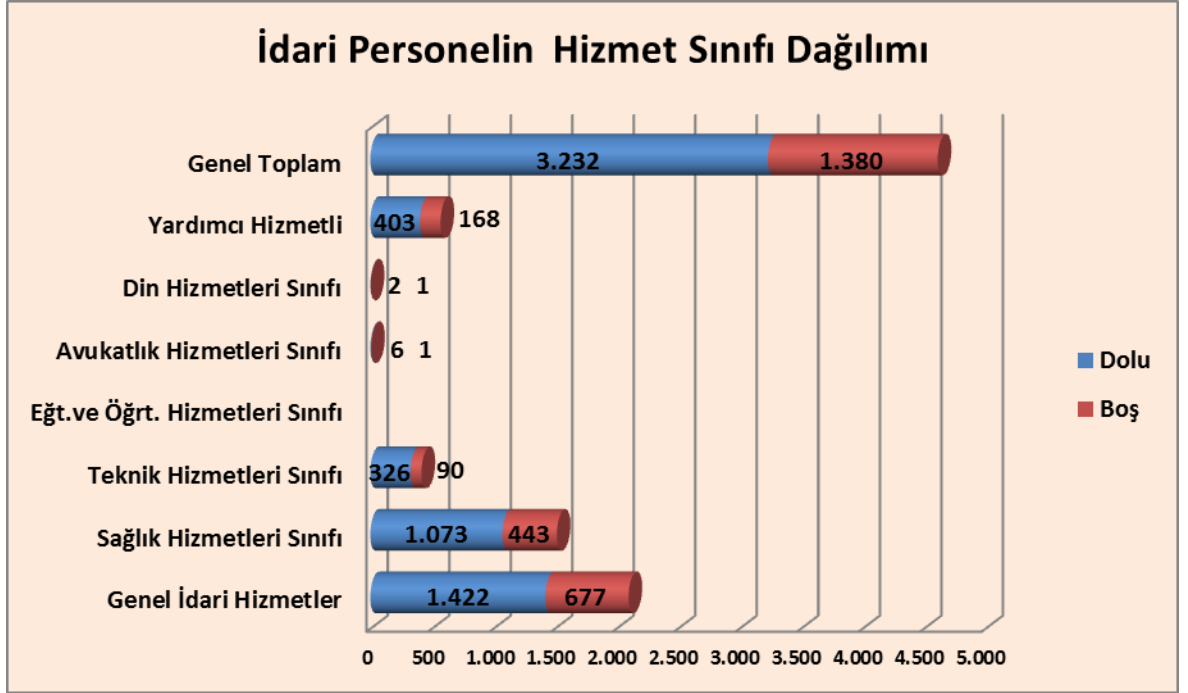
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2015 Yılı sonu itibarıyla akademik personelin yaş durumuna bakıldığında en yüksek oranların % 27,04 oranıyla 41–50 yaş grubu ve % 23,43 oranıyla 51–yaş üzeri gruplarında olduğu, en düşük oranın ise % 0,54 oranıyla 21–25 yaş grubunda olduğu görülmektedir.



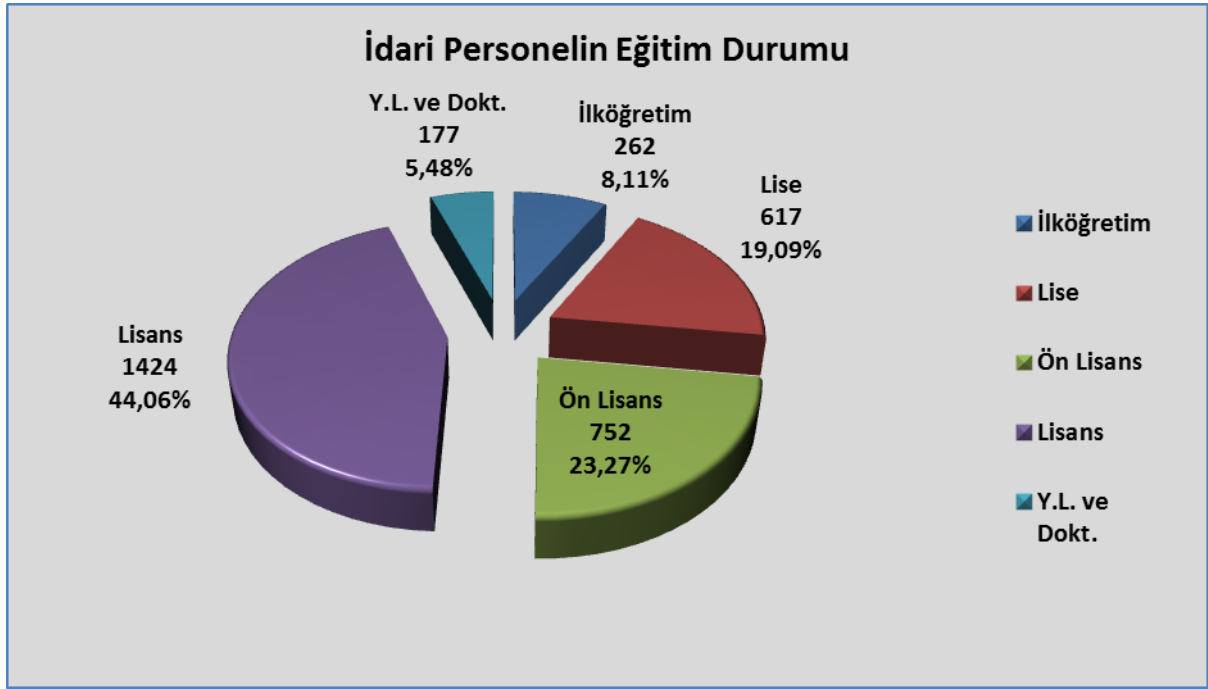
İdari Personel

Üniversitemizde 2015 yılında toplam 3.232 idari personel görev yapmıştır. İdari personelin 1.422'si Genel İdari Hizmetler Sınıfı, 1.073'ü Sağlık Hizmetler Sınıfı, 326'sı Teknik Hizmetler Sınıfı, 6'sı Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 2'si Din Hizmetleri Sınıfı ve 403'ü Yardımcı Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir. Toplam idari kadronun % 44'ünü Genel İdari Hizmetler, % 33,20'sini Sağlık Hizmetleri, % 10,09'unu Teknik Hizmetler, % 0,19'unu Avukatlık Hizmetleri, % 0,06'sı Din Hizmetleri ve % 12,47'sini Yardımcı Hizmetler Sınıfı oluşturmaktadır.



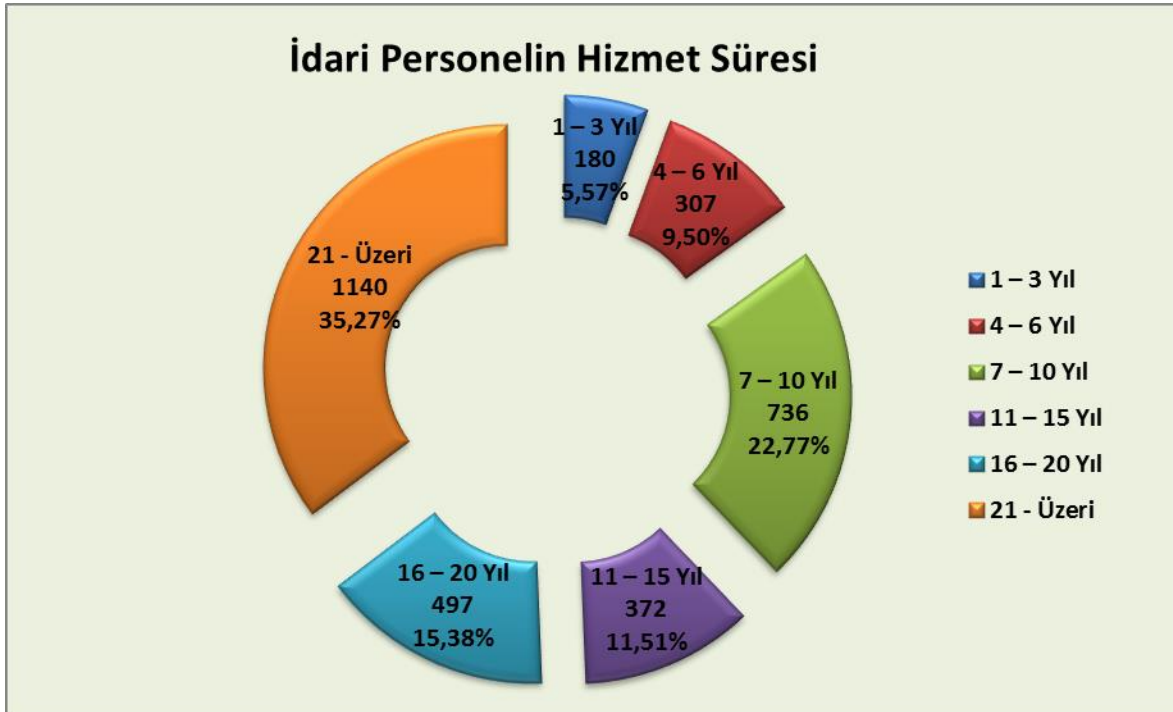
İdari Personelin Eğitim Durumu

Üniversitemiz İdari Personelinin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında, en büyük grubun 1.424 kişi ve %44,06 oranı ile Lisans mezunlarının olduğu, daha sonra sırasıyla 752 kişi ve %23,27 oranı ile Ön Lisans, 617 kişi ve %19,09 oranı ile Lise mezunlarından oluştuğu görülmektedir.



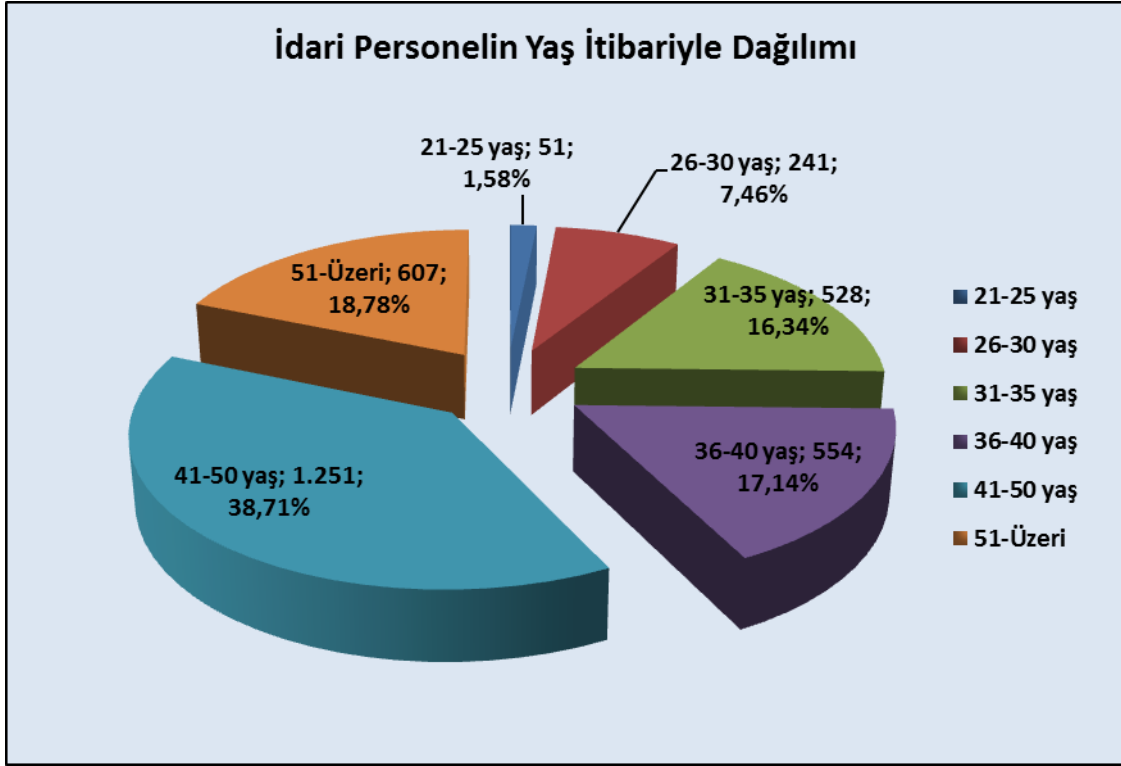
İdari Personelin Hizmet Süreleri

2015 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz idari personelin hizmet süreleri içinde en yüksek paya sahip olanları , % 35,27 oranıyla 21 yıl üzeri hizmet süreli gruptur. En düşük oranı ise % 5,57 oranıyla 1–3 yıl arası hizmeti olanlar oluşturmaktadır.



İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz idari personelin yaş gruplarına bakıldığında en yüksek oran % 38,71 ile 41–50 yaş grubu, en düşük oran ise % 1,58 ile 21-25 yaş grubundadır.



Sözleşmeli (4/B) Personel - İşçiler

2015 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz bünyesinde, 14'ü sürekli 1'i de vizeli geçici işçi statüsünde olan toplam 15 işçi bulunmaktadır.

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	14	30	44
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	1	-	1
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Genel Toplam	15	30	45

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi							
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	2				10	2	14
Yüzde	14,29%				71,43%	14,29%	100%

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı		1	2	1	5	5	14
Yüzde		7,14%	14,29%	7,14%	35,71%	35,71%	100%

Sözleşmeli Personel Dağılımı

2015 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz bünyesinde, sözleşmeli personel (4/B) kadrosunda 96 kişi çalışmaktadır. Bu personelin çalıştıkları pozisyon, yaş, eğitim ve hizmet süreleri dağılımları aşağıda tablolarda verilmiştir.

Sözleşmeli Personel (4/B)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sözleşmeli Personel	96	1	97

4/B Sözleşmeli Personel (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	1	-	1
Hemşire	74	-	74
Destek Personeli	15	1	16
Uzakyol Kaptanı	2	-	2
Sınırlı Kaptan	1	-	1
Uzakyol Başmakinisti	1	-	1
Sınırlı Makine Zabiti	1	-	1
Yağcı	1	-	1
Genel Toplam	96	1	97

Sözleşmeli 4/B Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							Toplam
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	
Kişi Sayısı	50	24	5	7	5	5	96
Yüzde	52,08%	25,00%	5,21%	7,29%	5,21%	5,21%	100%

Sözleşmeli 4/B Personelin Eğitim Durumu						Toplam
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	
Kişi Sayısı	3	10	3	79	1	96
Yüzde	3,13%	10,42%	3,13%	82,29%	1,04%	100%

Sözleşmeli 4/B Personelin Hizmet Süreleri							Toplam
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	
Kişi Sayısı	77	10	3	1	4	1	96
Yüzde	80,21%	10,42%	3,13%	1,04%	4,17%	1,04%	100%

SUNULAN HİZMETLER

EĞİTİM

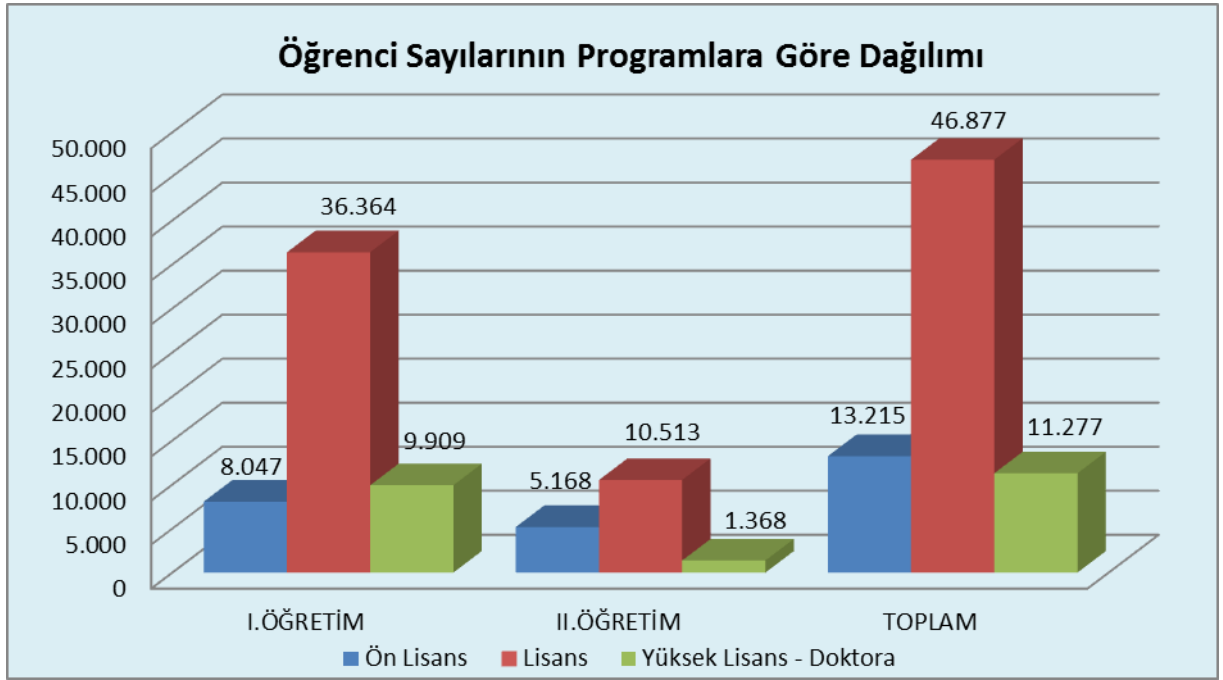
Üniversitemizde eğitim hizmetlerini iki kategoriye ayırmak mümkündür. Bunlardan birincisi, performans programı raporunun başındaki görev, yetki ve sorumluluklarda söz edilen çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ikincisi de kariyer geliştirme, meslek edindirme ve kişisel gelişim eğitimidir.

Çağdaş eğitim- öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun güzel bir gelecek ve güçlü bir Türkiye için Cumhuriyetçi, Laik, Ulusalçı, Demokrat, Akılcı, Bilimsel, Aydınlanmacı, Özgürlükçü ve Toplumcu, milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla, Üniversitemizde 14 fakülte, 1 konservatuar, 10 yüksekokul ve 10 enstitüde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim hizmeti verilmektedir. Söz konusu fakülte, yüksekokul ve enstitüdeki eğitimler örgün, uzaktan eğitim, ikinci eğitim ve tezsiz yüksek lisans eğitimi türündedir. Bunların dışında Üniversitemiz öğrencilerinin daha kısa sürede mezun olabilmeleri ve kısa sürede insan gücü yetiştirmeyi sağlamak amacıyla yaz okulu programları da açılmaktadır.

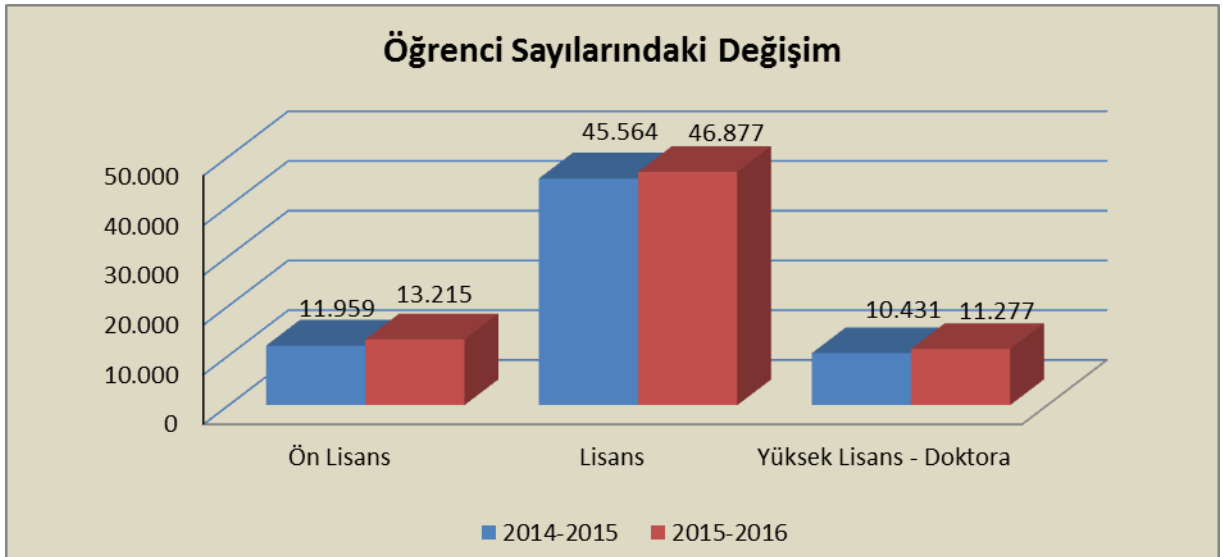
Üniversitemiz bünyesinde öğrenci ve akademisyenlere alanlarında kendilerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarının yanı sıra diğer kuruluşlarda çalışanlara yönelik kariyer geliştirme; lise mezunlarına yönelik meslek edindirme ve çeşitli alanlarda her kesime yönelik kişisel gelişim ve hobi kursları ile sertifika programları düzenlenen eğitim programları arasında yer almaktadır. Bu amaçla üniversitemiz bünyesinde kurulan Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) her yaş ve meslek grubuna yönelik üniversitemiz öğretim üyelerinden oluşan kadrosuyla çeşitli alanlarda eğitim ve sertifika programları düzenlemektedir. Söz konusu programları bilgisayar kursları, yabancı dil kursları ve kişisel gelişim kursları olarak gruplandırmak mümkündür

Öğrenci Sayıları

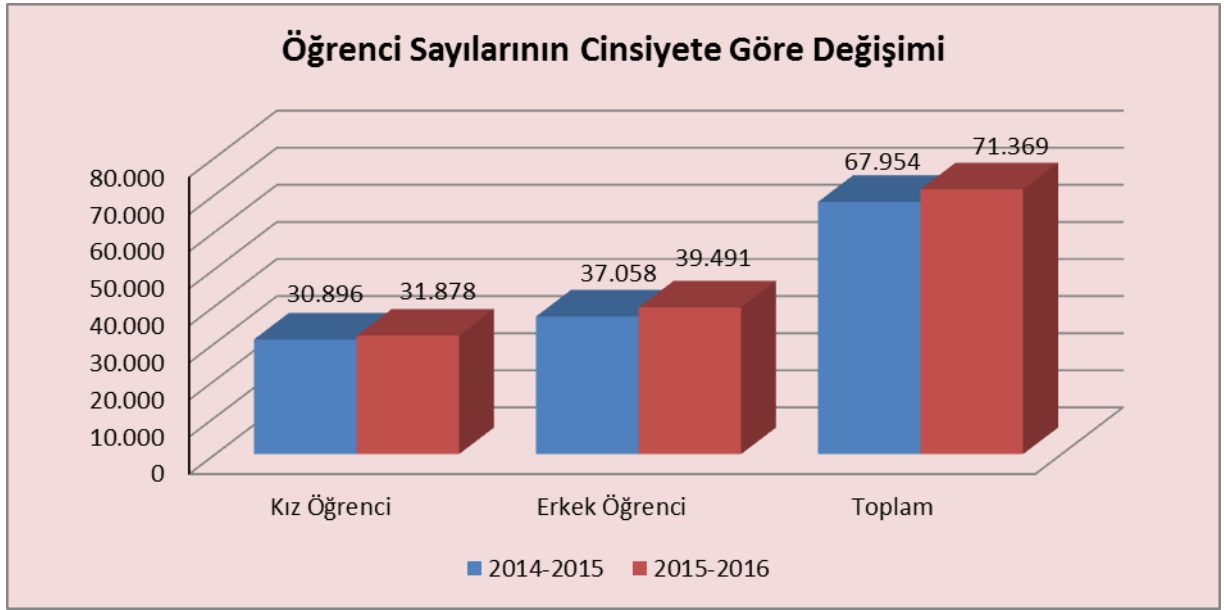
Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda öğrenci yetiştirmeyi amaçlayan Üniversitemizde 2015–2016 akademik yılında 7 Meslek Yüksekokulunda 13.215'i Ön Lisans, 17 Fakülte ve Yüksekokulda (Konservatuar dâhil) 46.877'si Lisans ve 6 Enstitüde de 11.277'si Yüksek Lisans ve Doktora olmak üzere toplam 71.369 öğrenciye eğitim hizmeti sunulmaktadır. Toplam öğrenci sayısının %65,68'i Lisans, %18,52'si Ön Lisans ve %15,80'i de Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisidir. Eğitim hizmeti sunulan toplam 71.369 öğrencinin 54.320'si örgün öğretim ve 17.049'u ise ikinci öğretimde oluşmaktadır.



Bir önceki öğretim yılı ile karşılaştırıldığında, eğitim hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı toplamda 3.415 kişi arttığı görülmektedir. Bu değişimin öğretim programlarına dağılımına bakıldığında, Lisans eğitim alan öğrenci sayısında 1.313 kişi, Ön lisans eğitimi alan öğrenci sayısında 1.256 kişi, Yüksek Lisans ve Doktora öğrenci sayısında ise 846 kişi artış olduğu görülmektedir.



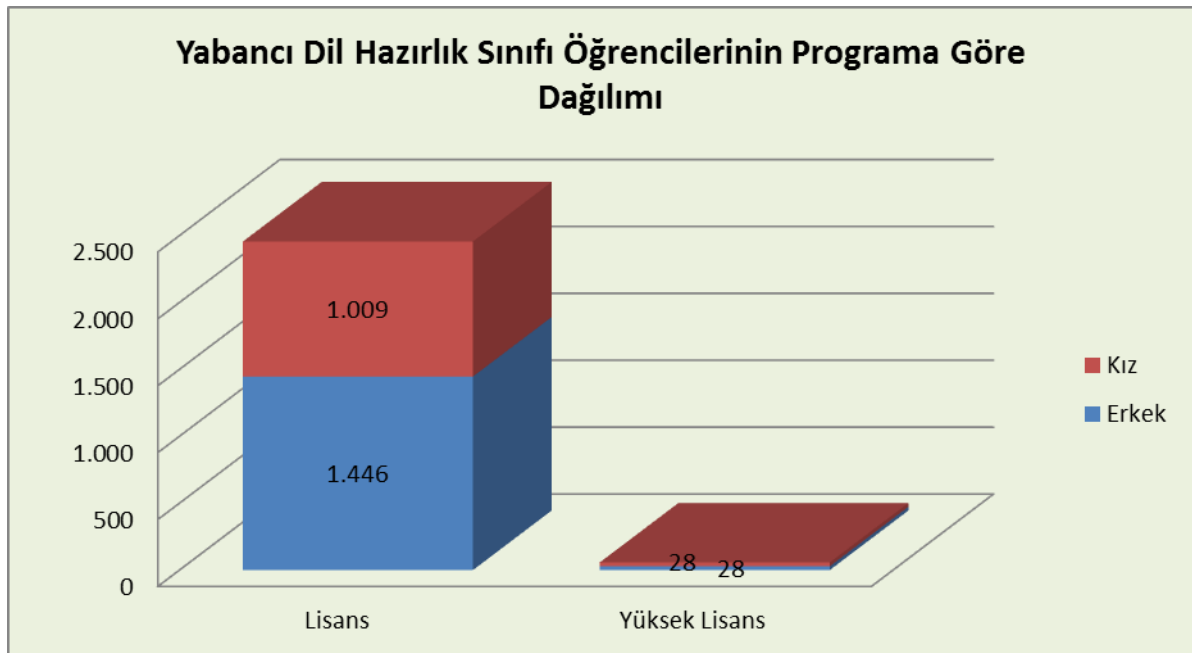
Üniversitemizde 31.878 kız ve 39.491 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir. Eğitim hizmetinden yararlanan öğrencilerin %44'67'si kız öğrencilerden, %55,33'ü de erkek öğrencilerden oluşmaktadır. Bir önceki öğretim dönemi ile karşılaştırmalı, kız ve erkek öğrenci dağılımını gösteren grafik aşağıda verilmiştir.



Eğitim hizmetinden faydalanan öğrencilerin cinsiyet dağılımına baktığımızda bir önceki yıla göre, bu hizmeti alan kız öğrenci sayısının %3,18, erkek öğrenci sayısının ise %6,57 oranında arttığı görülmektedir.

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin 2.511'i aynı zamanda yabancı dil hazırlık sınıfında eğitim görmektedir. Yabancı Dil Hazırlık sınıfında eğitim hizmetleri sunulan öğrencilerin 2.101'i örgün, 410'u ikinci öğretime kayıtlıdır. Örgün eğitim yabancı dil hazırlık hizmetinden 1.037 kız öğrenci, 1.474 erkek öğrenci yararlanmaktadır. İkinci öğretim yabancı dil hazırlıkta ise, 145 kız ve 265 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir.



Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemize 2015–2016 akademik yılı için toplam 11.279 kontenjan ayrılmış, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince (ÖSYM) yapılan öğrenci seçme sınavı sonucunda 11.256 öğrenci yerleştirilmiştir. Toplam doluluk oranı %99,80'dir.

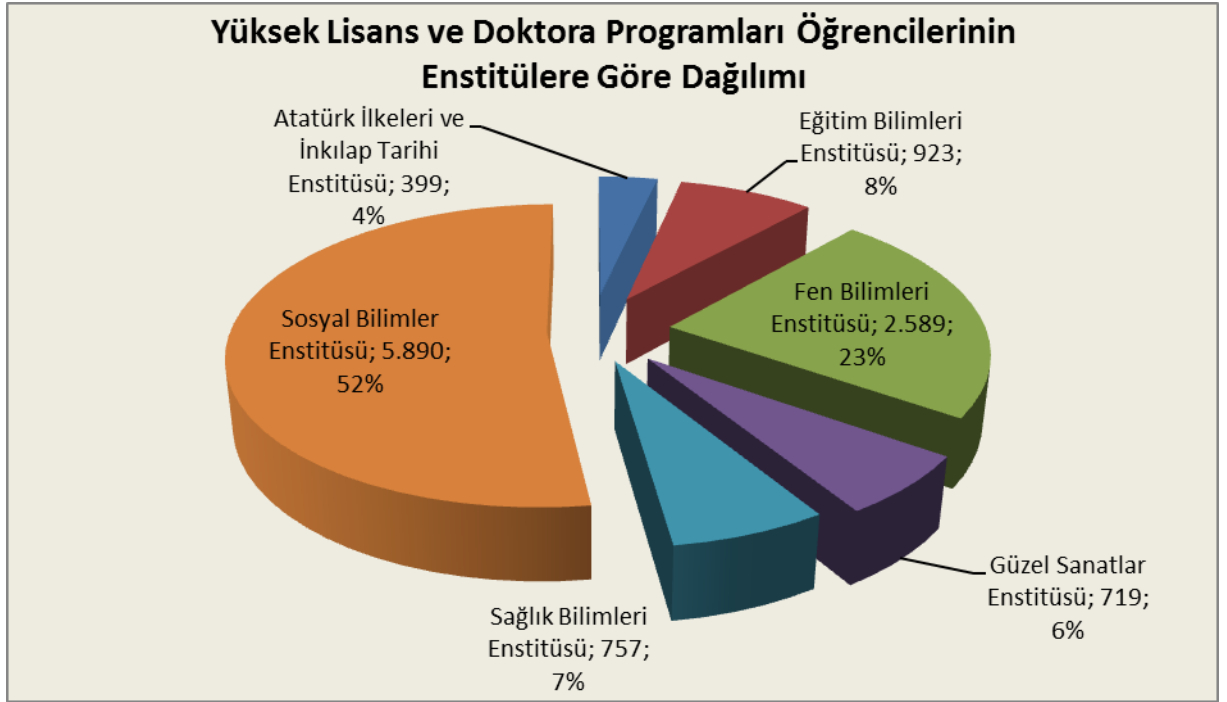
Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları				
BİRİMİN ADI	ÖSYS KONTENJANI	ÖSYS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI (%)
Buca Eğitim Fakültesi	1.333	1.323	10	99,25
Denizcilik Fakültesi	216	197	19	91,20
Edebiyat Fakültesi	748	740	8	98,93
Fen Fakültesi	265	268	-3	101,13
Güzel Sanatlar Fakültesi	282	271	11	96,10
Hemşirelik Fakültesi	257	261	-4	101,56
Hukuk Fakültesi	513	513	0	100,00
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	1.883	1.895	-12	100,64
İlahiyat Fakültesi	390	374	16	95,90
İşletme Fakültesi	401	356	45	88,78
Mimarlık Fakültesi	155	155	0	100,00
Mühendislik Fakültesi	1.094	1.091	3	99,73
Tıp Fakültesi	277	277	0	100,00
Devlet Konservatuvarı	85	34	51	40,00
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	103	105	-2	101,94
Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu	90	93	-3	103,33
Adalet Meslek Yüksekokulu	101	103	-2	101,98
Bergama Meslek Yüksekokulu	143	142	1	99,30
İzmir Meslek Yüksekokulu	2.446	2.568	-122	104,99
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	220	218	2	99,09
Seferihisar Fevziye Hepkon Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	123	134	-11	108,94
Torbalı Meslek Yüksekokulu	154	138	16	89,61
TOPLAM	11.279	11.256	23	99,80

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde 2015–2016 öğretim yılında 7.784 Tezli Yüksek Lisans, 1.497'si Tezsiz yüksek lisans, 1.996'sı Doktora programlarında olmak üzere, toplam 11.277 lisansüstü eğitim, araştırma geliştirme ile danışmanlık hizmeti sunulmuştur. Eğitim hizmetinden yararlanan lisansüstü eğitim öğrencilerinin %69,03'ü Tezli, % 12,67'si Tezsiz Yüksek Lisans ve % 13,27'si ise Doktora öğrencisidir.

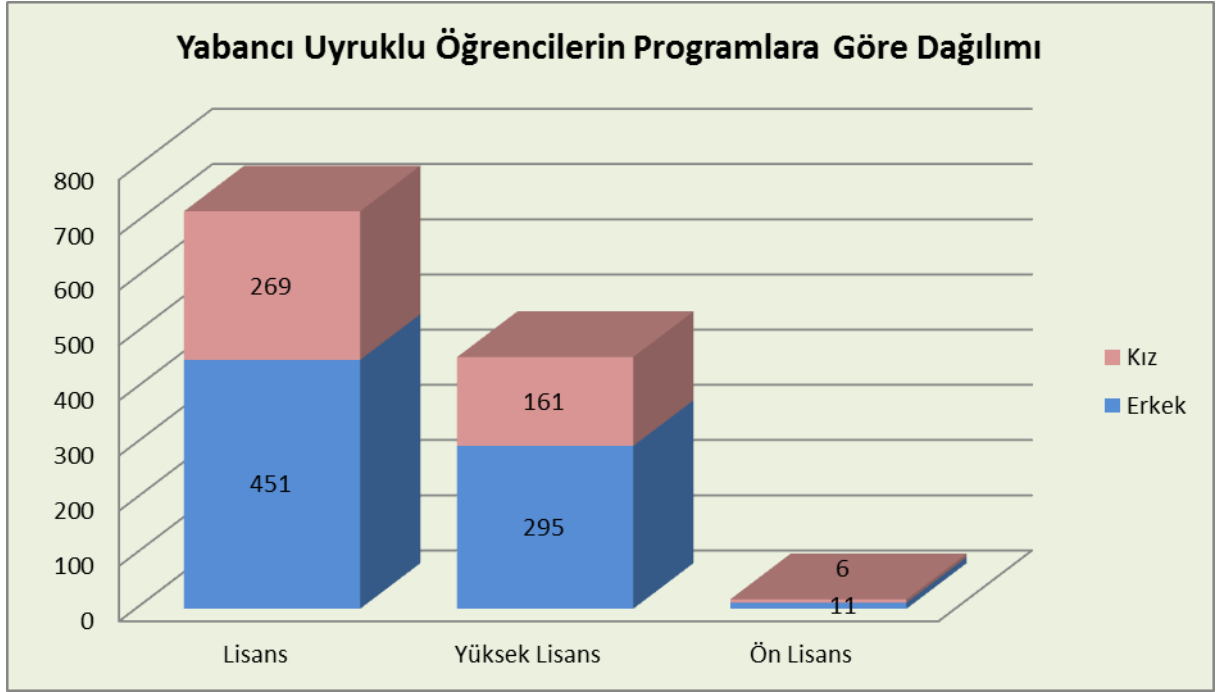
Araştırma Görevlisi kadrolarına atanarak Üniversitemize gelen araştırmacı ve öğretim üyesi adaylarının evrensel standartlara uygun lisansüstü çalışmalar yapmalarına, etik değerleri içselleştirmiş, üretken ve ulusal kaynaklarımızı etkin ve verimli bir şekilde kullanan bir bilim insanı olarak yetişmelerine ve Üniversitemizle bütünleştirmelerine katkı sağlamak amacıyla **Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinasyon Birimi** hizmet vermektedir. Bu kapsamda, 2015 yılında, 148 yüksek lisans ve 234'ü doktora eğitimi alan toplam 382 akademisyene eğitim olanağı sağlanmıştır.

Lisansüstü eğitim öğrencilerinin enstitülere dağılımı ise aşağıda verilen grafikteki gibidir.



Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Dağılımı

Üniversitemizde 2015–2016 öğretim yılında, 436’sı kız, 757’si erkek toplam 1.193 yabancı uyruklu öğrenciye eğitim hizmeti sunulmuştur. Bu öğrencilerin eğitim programlarına göre dağılımı aşağıdaki grafikte verilmiştir.



SAĞLIK

Üniversite Hastanemiz bünyesinde, tüm tetkik ve tedavi hizmetleri sunulmakla beraber, Üniversitemizin çeşitli sağlık branşlarında eğitim gören öğrencilerinin teorik ve pratik eğitimlerine de katkı sağlanılmaya çalışılmaktadır. Bunun dışında Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Sağlık Kültür Spor Dairesi ve Onkoloji Enstitüsü bünyesi altında da sağlık hizmetleri sunulmaktadır. Üniversitemiz Onkoloji Enstitüsü Türkiye’de var olan 3 onkoloji enstitüsünden biridir ve Ege Bölgesi’nde onkoloji alanında kurulmuş tek enstitüdür.

Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesinde en son teknolojik cihaz ve aletlerle donatılmış, her an kullanıma hazır olan 25 ameliyat salonu, acil servisi ve ayrıca çocuk acil servisi yetişmiş uzman ekiple, 24 saat ve 10’u acil servis, 105’i yoğun bakım ve 1000’i klinik olmak üzere toplam 1.115 yatak kapasitesi ile tüm branşlarda poliklinik ve yatak tedavi hizmeti sunulmuştur. Ege Bölgesinde başarılı organ nakilleriyle ön plana çıkan Uygulama ve Araştırma Hastanemizde Tüp Bebek ve Uyku Bozukluğu Merkezince sağlık hizmeti verilmektedir.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulunda ise hastanemizde yatan ve ayaktan gelen hastalara sunulan fizyoterapi hizmetinin yanı sıra yüksekokul atölyesinde imal edilen protez ve ortezler ile hastaların fonksiyonel bağımsızlığını artıran sağlık hizmeti de sunulmaktadır.

Uzman ve pratisyen hekim, diş hekimi, hemşire, eczacı, psikolog ve biyologlardan oluşan bir ekiple Tınaztepe yerleşkesinde bulunan Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesi tarafından personel ve öğrencilere sağlık hizmeti verilmektedir. Ayrıca öğrenci ve personele farklı yerleşim alanlarında bulunan sağlık istasyonlarında sağlık hizmeti verilmektedir. Merkez Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesinde ayakta tedavi, diş sağlığı tanı ve tedavileri, biyokimyasal, serolojik, hematolojik, parazitolojik ve radyolojik tetkikler yapılmasının yanında Üniversitemizde gıda üretim ve servis hizmetlerinde çalışan tüm personelin rutin portör testleri de yapılmaktadır. Ayrıca öğrenci ve çalışanlara özel bir ekip tarafından “Sigara bırakma danışmanlığı” da verilmektedir.

KÜTÜPHANE

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, 26.07.1991 tarih ve 20941 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Dokuz Eylül Üniversitesi Kütüphaneler Yönetmeliği” ne göre kütüphanecilik çalışmalarını yürütmektedir.

Merkez Kütüphane, Kaynaklar kampüsündeki binasına Nisan 2003 de taşınmıştır. Yeni binaya Fen-Edebiyat Fakültesi, İşletme Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü ve Mühendislik Fakültesinin kütüphane koleksiyonları eklenmiştir.

Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerde açılmış olan birim kütüphaneleriyle birlikte Üniversitemizde toplam 14 kütüphane bulunmaktadır. 2010 Ocak'ta İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi, 2010 Şubat'ta Foça Reha Midilli Turizm İşl. ve Otel. Yüksekokulu kütüphanesi açılmıştır. Merkez Kütüphanede 2011 Mart'ta Salih Özbaran Tarih Kitaplığı hizmete başlamıştır. 2011 Mart ayında Seferihisar F. Hepkon Sosyal Bilimler MYO kütüphanesi açılmıştır. Merkez Kütüphanenin kullanım alanı 13.000 m2 ve 1150 okuyucu kapasitesi vardır. Üniversitemizdeki toplam kütüphane alanı 19.299 m2, okuyucu kapasitesi 2.550'dir.

2015 Ekim ayı itibariyle DEU kütüphanelerinin toplam kitap sayısı 353.587'dir.

Dokuz Eylül Üniversitesi 2015 yılında abone olduğu basılı yabancı süreli yayınlarını on-line olarak kullanıcılarına açmıştır. Türkçe süreli yayın sayısı 200'ü satın alma, 540'ı bağış olmak üzere 740 dır.

Son yıllardaki elektronik bilgi erişim sistemlerindeki gelişmelerden yararlanabilmek için çeşitli konularda on-line veri tabanlarına abone olunmuştur. 2015 yılında abone olduğumuz veritabanlarında bulunan fulltext elektronik dergi sayısı 53.377'dir. Dergilere ulaşım kolaylığı sağlamak üzere "EDS (Ebsco Discovery Service) abone olunmuştur. Böylece okuyucularımız tek taramayla bütün fulltext dergilerdeki makaleleri sorgulayabilmektedir. Elektronik fulltext kitap sayısı 2015 Temmuzda 288.812 e ulaşmıştır. Abone olduğumuz "Digital Dissertations & Theses" ile dünyada çeşitli ülkelerde bulunan 1000 den fazla üniversitede yapılmış olan 1.000.000 yüksek lisans ve doktora tezine de fulltext ulaşılabilir. Üniversitemiz 2015 yılında toplam 65 elektronik veritabanına aboneliğini devam ettirmektedir. Ayrıca görme engelli kullanıcılarımız için 124.546 sesli kayıt içeren materyal hizmete sunulmuştur.

Dokuz Eylül Üniversitesi 2011 Nisan ayında Mitos Ulusal Açık Erişim Sistemi (MITOS)'ne katılmıştır. DEÜ yayınladığı 14 dergide yer alan ve tam metin erişilen makale sayısı toplam 4.630 adettir. Üniversitemizde yapılan 12.202 yüksek lisans/doktora tezinden 9.099 tanesi tam metin olarak sisteme kaydedilmiş ve 3.103 tanesinin ise yalnızca künye bilgileri mevcut olup tam metinleri eklenmektedir. Tezlere sadece Dokuz Eylül Üniversitesi IP kaydı olan bilgisayarlardan ulaşılabilir. Dokuz Eylül Üniversitesi Açık Erişim Sistemi 2.306.107 sayfa görüntülenmiş, 2.275.762 kez ziyaret edilmiş (tekil), 93.907 dosya indirilmiştir (01.10.2015)

Kütüphanelerimizdeki kitap ve diğer materyallerin katalog ve tasnifi yapıp, Uluslararası kütüphane otomasyon programı Millennium'a kaydedilerek web'de kullanıma açılmıştır. Kütüphane hizmetlerinde çalışmak üzere Üniversitemizin yaklaşık 60 öğrencisi Merkez ve birim kütüphanelerinde çalıştırılmaktadır.

Konferans salonunda ve Gör-İşit servisinde bulunan 3 toplantı salonunda, değişik konularda toplantı ve dersler yapılmaktadır. Grup ve bireysel çalışma odalarında öğrencilere hizmet

verilmektedir. Üniversiteye yeni gelen öğrencilere bir program dahilinde kütüphane tanıtım turları düzenlenmektedir.

Kütüphanelerimizde 16'si kütüphaneci olmak üzere 73 personel görev yapmaktadır. Amacımız, Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların öğrenci ve öğretim üyelerine; öğretim, öğrenim, araştırma ve boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli kütüphane materyal ve hizmetlerini sağlamaktır. Kütüphanelerimiz Üniversite dışındaki araştırmacıların kullanımına açıktır.

SOSYAL HİZMETLER

Sosyal Hizmetler Birimi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak Üniversitemiz ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilecek sosyal hizmet projelerini yaşama geçirmek amacıyla kurulmuştur.

Gerçekleştirilen projelerle; üniversitemiz öğrencilerine sosyal hizmet verilmesi, sosyal sorumluluk bilincinin pekiştirilmesi ve bu projeler aracılığıyla üniversite ve kamuoyu arasında köprü oluşturulması hedeflenmektedir.

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı "Doğanbey – Payamlı Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri", İzmir'e 60 km. uzaklıktaki Seferihisar – Ürkmezde 14 dönüm arazi üzerine 1986 yılında, Dokuz Eylül Üniversitesi akademik ve idari personeli ile öğrenci ve tüm misafirlerine hizmet vermek üzere kurulmuştur. Başlatılan yeniden yapılandırma çalışmaları ile tesisimiz, Uluslararası bir Kongre Merkezi olma yolunda da ilerlemektedir.

Öğrenci ve üniversite akademik ve idari personel, diğer kamu kuruluşları, diğer üniversite öğrencileri ve mensuplarına hizmet vermekte olan Doğanbey/Payamlı Dinlenme Tesislerinin her bloğunda 24 oda bulunmaktadır. Toplam 144 yatak kapasitesi olan tesiste gerektiğinde ek yataklar ile birlikte 216 kişiye kadar hizmet verebilmektedir.

Burslar

Yemek Bursu; Maddi olanakları yetersiz öğrenciler ile başarılı olan öğrenciler yemek bursundan yararlanabilmektedir. Özellikle örgün eğitim öğrencilerinin yararlandığı yemek bursu Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olan yemekhanelerden yararlandırılarak verilmektedir. 2015 yılı itibariyle yaklaşık 1.000 öğrenciye burs imkanı sağlanmıştır.

YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13, 14 ve 15'inci maddelerinde Üniversitenin Yönetim organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olarak belirlenmiş olup, Rektöre yardımcı olmak üzere üniversitenin aylıklı profesörleri arasından atanan üç Rektör Yardımcısı ile idari birimlerin bağlı bulunduğu Genel Sekreterlik de yönetim kadrosu içinde yer almaktadır.

Üniversite yönetim kademesi içinde yer alan Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterin nitelikleri ve atama usulleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 ve 52 inci maddeleri ile düzenlenmiştir. Buna göre:

Rektör; üniversite öğretim üyelerince seçilecek profesör unvanına sahip adaylar arasından,

Rektör Yardımcıları; üniversitenin aylıklı profesörleri arasından, 5 yıllık süre için Rektör tarafından,

Genel Sekreter; lisans diplomasına sahip kişiler arasından, yönetim kurulunun görüşü alınarak Rektör tarafından atanmaktadır.

Türk kamu mali sisteminde reform sağlayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile oluşturulan yeni mali sistemde, merkeziyetçi bir yapılanmadan vazgeçilerek bütçe ve mali kontrol ile ilgili yetkinin kamu kurumlarına devredilmesi sonucunda Bütçe Dairesi Başkanlıkları ile Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlıkları kapatılmış ve her iki dairenin görev ve sorumlulukları ile mali yönetim reformunun tanımladığı yeni görevleri yerine getirmek üzere kamu kurum ve kuruluşlarının bünyesinde Strateji Geliştirme Başkanlık/Daire Başkanlık/Müdürlükleri kurulmuş ve kanun ile öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin idari yapılanması tesis edilmiştir.

Kamu mali sistemi açısından reform niteliğinde olan 5018 sayılı Kanun ile mali sisteme kazandırılan yeni aktörler, tanımlar ve süreçler ise aşağıda kısaca yer almaktadır.

Üst Yönetici Bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Üniversitelerde ise rektörün üst yönetici olduğu belirtilmiş ve devamında ise üst yöneticilerin, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumlu olduğu ile üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri düzenlenmiştir.

Mali Kontrol ifadesi ile anlatılmak istenen uluslararası kamu mali sistemine uygun olarak 5018 sayılı Kanun ile tanımlanmış olup, anılan tanım gereğince mali kontrol; kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri ifade etmektedir. Mali yönetim ve kontrol sistemlerinin kamu kurum ve kuruluşları düzeyinde idari yapılanmasına bakıldığında ise harcama birimleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı(mali hizmetler birimi) ve bu birimce sağlanan muhasebe ve ön mali kontrol hizmetleri ile iç denetimden oluştuğu görülmektedir. Mali kontrol sistemine ait resmi daha net görebilmek için harcama birimi ve harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, iç denetim ve dış denetim mekanizması ön mali kontrol gibi süreçler ile bu süreçlerin oluşumuna katkısı bulunanların da ayrıca belirtilmesi gerekmektedir.

Harcama Birimi bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir birim olarak tanımlamakta ve bu birimin en üst yöneticisinin ise **harcama yetkilisi** olduğu anılan Kanun ve ikincil mevzuat ile düzenlenmektedir. Harcama yetkililerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile harcama yetkisinin devrine ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı tarafından tespit edildiği şekilde Dokuz Eylül Üniversitesinde tanımlanmış ve 2006 yılı başından itibaren uygulamaya konulmuştur.

5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatta düzenlendiği üzere, bütçelerden harcama yapılabilmesinin ancak her birimin Harcama yetkilisinin **harcama talimatı** vermesiyle mümkün olduğu ve harcama talimatlarında hizmet gerekçesi, yapılacak işin konusu ve tutarı, süresi, kullanılabilir ödeneği, gerçekleştirme usulü ile gerçekleştirmeyle görevli olanlara ilişkin bilgiler yer alması gerektiği düzenlenmiştir. Harcama yetkilisi harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumlu kılınmıştır.

“Harcama Yetkilisi” görevi 5018 sayılı Kanunla bu görevi yürütmekle görevlendirilen yetkililerce, “Gerçekleştirme Görevlisi” görevi ise Harcama Yetkilileri tarafından belirlenen görevlilerce yürütülmektedir.

Harcamalara ilişkin usul ve esaslar, 10.12.2003 tarih 5018 Sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 33.maddesi hükümlerine dayanılarak Maliye Bakanlığı’nca hazırlanan “**Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği**” ile düzenlenmiştir.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan, “**İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik**” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülmektedir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin usullerinin belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan, “Dokuz

Eylül Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi", "Dokuz Eylül Üniversitesi Mali İşlemler Süreç Akış Şeması" ile ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemleri belirleyen Rektörlük Onayı uygulamaya konulmuştur

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olduğu anılan Kanun ile tanımlanmış olup, İç denetimin üst yönetici tarafından atanan iç denetçiler tarafından yapılacağı belirtilmiştir.

Dış denetim ise hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının Türkiye Büyük Millet Meclisine raporlanması olarak belirtilmiştir.

5018 sayılı Kanun ve Sayıştay Kanunu çerçevesinde Üniversitemizde iç denetim; üst yönetici tarafından atanan İç Denetçiler, dış denetim ise Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa tabi olup, harcama birimleri tarafından yapılan ve doğrudan temin limitini aşan tüm satın almalar Üniversite harcama birimleri bünyesinde oluşturulan İhale Komisyonları marifetiyle gerçekleştirilmektedir.

AMAÇ VE HEDEFLER

İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin 2016-2020 yıllarını kapsayan üçüncü dönem Stratejik Planında, 3 adet Stratejik Amaç ile bunlara bağlı 16 adet Stratejik Hedef belirlenmiştir. Bu Hedeflerimiz, 3 ana Amaç altında aşağıdaki gibi sıralanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ (İNOVATİF) KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEFLER

- 1.1 İnsan Kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması***
- 1.2 Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi***
- 1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması***
- 1.4 Girişimciliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi***
- 1.5 Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi politikaların belirlenmesinde proaktif rolün ve görünürlüğün geliştirilmesi***

STRATEJİK AMAÇ 2

EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEFLER

- 2.1 Dokuz Eylül Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması
- 2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi
- 2.3 Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi
- 2.4 Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi
- 2.5 Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ 3

İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM VE TOPLUMSAL HİZMET KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEFLER

- 3.1 Dokuz Eylül Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi
- 3.2 Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi
- 3.3 Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi
- 3.4 Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi
- 3.5 Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi
- 3.6 İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerden 2016 yılı için öncelikli olarak uygulamaya konması düşünülen temel politika ve hedefler; hükümet politikaları, orta vadeli program, orta vadeli mali plan ve bütçe imkânları göz önünde alınarak şu şekilde belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1: Bilimsel ve Yenilikçi (İnovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi

Stratejik Hedefler

- 1.1 İnsan Kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması*
- 1.2 Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi*
- 1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması*

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi

Stratejik Hedefler

- 2.1 Dokuz Eylül Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması*
- 2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi*
- 2.4 Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi*
- 2.5 Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi*

Stratejik Amaç 3: İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.

Stratejik Hedefler

- 3.1 Dokuz Eylül Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi*
- 3.2 Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi*
- 3.3 Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi*

3.4 *Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi*

3.5 *Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi*

3.6 *İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi*

PERFORMANS HEDEFLERİ ve KAYNAK İHTİYACI TABLOLARI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (1)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef	1.1- İnsan kaynağının akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması

Performans Hedefi	Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirilecektir
Biyomedikal araştırmacı yetiştirilmesi projesi kapsamındaki faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilecektir	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar)	Sayı	0	15	18

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Yürütme Faaliyeti	160.000	0	160.000
Genel Toplam		160.000	0	160.000

Sorumlu Birim	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
----------------------	-------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (2)

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		1- Bilimsel ve Yenilikçi (İnovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi			
Hedef		1.2- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi			
Performans Hedefi		Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonları sağlanacaktır.			
Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesine katkı sağlayacak olan merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonları sağlanacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Akredite Merkezi Laboratuvar sayısı	Sayı	0	2	1
2	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım Faaliyeti		3.500.000	0	3.500.000
Genel Toplam			3.500.000	0	3.500.000
Sorumlu Birim		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (3)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi				
Hedef	1.2- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi				
Performans Hedefi		Merkez kütüphanedeki dijital olanaklar ve açık erişim kapasitesi geliştirilecektir			
Üniversitemiz kütüphanesinin, bilgi ve belgeye erişim için teknolojik altyapı kalitesi geliştirilecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Açık erişimden erişilebilir yayın sayısı	Sayı	0	1.090	1.500
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kütüphanecilik Faaliyeti		420.000	0	420.000
Genel Toplam			420.000	0	420.000
Sorumlu Birim		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (4)

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi			
Hedef		1.2- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi			
Performans Hedefi		Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek			
Üniversitemiz araştırmacı ve öğrencilerinin bilgiye ulaşabilmeleri için gerekli kaynak kapasitesi ve kalitesi artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Kütüphane basılı kaynak sayısı	Sayı	0	353.587	380.000
2	Kütüphane elektronik veri tabanı sayısı	Sayı	0	65	72
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Satın Alma Faaliyeti		909.000	0	909.000
Genel Toplam			909.000	0	909.000
Sorumlu Birim		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (5)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef	1.2- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi
Performans Hedefi	İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin donanımsal ihtiyaçlarının satın alma faaliyetlerine devam edilecektir.
İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin kurulumunun tamamlanmasını sağlayacak satın alma ve donanım kurulum faaliyetlerinin sürdürülmesi.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Satın Alma Faaliyeti	2.010.000	0	2.010.000
Genel Toplam		2.010.000	0	2.010.000

Sorumlu Birim	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
---------------	------------------------

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (6)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi				
Hedef	1.2- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi				
Performans Hedefi		Araştırma amaçlı taşıtların (kara, deniz, hava vb.) alımı gerçekleştirilecektir			
Araştırma amaçlı kullanılacak araç alımı					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Alımı gerçekleştirilen araştırma amaçlı taşıt sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Satın Alma Faaliyeti		76.000	0	76.000
Genel Toplam			76.000	0	76.000
Sorumlu Birim		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (7)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	1- Bilimsel ve Yenilikçi (inovatif) Kapasitenin Geliştirilmesi
Hedef	1.3- Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması

Performans Hedefi	BAP süreçleri geliştirilecek olup, ulusal ve uluslararası büyük ölçekli bilimsel araştırma projelerin desteklenmesi amacıyla yürütülen çalışmalara devam edilecektir
Üniversitemiz Bilimsel Araştırma projeleri komisyonunca desteklenmesine karar verilen Bap projelerinin tamamlanması için verilen kaynağın kullanımına devam edilecektir. Aynı zamanda Sualtı Arkeolojik Miras Araştırması projesi kapsamındaki faaliyetler sürdürülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	BAP destekli proje sayısı	Sayı	0	107	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Yürütme Faaliyeti	15.657.000	0	15.657.000
Genel Toplam		15.657.000	0	15.657.000

Sorumlu Birim	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (8)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.1- Dokuz Eylöl Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması				
Performans Hedefi		Özel tanıtım etkinlikleri düzenlenip üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanacaktır			
Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü aracılığı ile ortaöğrenim kurumlarına yönelik tanıtım programları düzenlemek, eğitim fuarlarına katılım sağlamak, mezun işbirliği ile özel tanıtım etkinlikleri düzenlemek.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tanıtım yapılan ortaöğrenim kurumu sayısı	Sayı	0	30	20
2	Mezun işbirliği ile düzenlenen özel tanıtım etkinliği sayısı	Sayı	0	2	2
3	Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı	Sayı	0	25	15
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Tanıtım Faaliyeti	323.500	0	323.500	
Genel Toplam		323.500	0	323.500	
Sorumlu Birim		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (9)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.2- Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi amacıyla akredite program sayıları arttırılacaktır.				
Akademik birimlerimizde akredite olan programların sayısının arttırılmasına çalışılacaktır					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Akredite program sayısı	Sayı	0	0	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akreditasyon Faaliyeti		84.314.000	0	84.314.000
Genel Toplam			84.314.000	0	84.314.000
Sorumlu Birim		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (10)

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi			
Hedef		2.2- Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi			
Performans Hedefi		Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirilecektir			
Güncel beklenti ve gereksinimler doğrultusunda eğitim öğretim programlarının niteliğinin artırılması amacıyla yeni eğitim programları ve dersler geliştirmek.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Yeni açılan program sayısı	Sayı	0	0	20
2	Revize edilen öğretim planı sayısı	Sayı	0	0	300
3	Yeni açılan ders sayısı	Sayı	0	0	800
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Faaliyeti		84.194.000	0	84.194.000
Genel Toplam			84.194.000	0	84.194.000
Sorumlu Birim		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (11)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi
Hedef	2.2- Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliği arttırılacaktır.
Dış İlişkiler Koordinatörlüğünce ulusal alanda ve Avrupa Yükseköğretim alanında, Erasmus, Farabi ve Mevlana programları kapsamında diğer üniversiteler ile eğitim amaçlı işbirliklerini geliştirmek.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	FARABİ Ulusal değişim programlarından yararlanan, gelen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	158
2	FARABİ Ulusal değişim programlarından yararlanan, giden öğrenci sayısı	Sayı	0	0	30
3	ERASMUS Uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile gelen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	100
4	ERASMUS Uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile, giden öğrenci sayısı	Sayı	0	0	125
5	MEVLANA Uluslararası değ. prog.dan eğitim alma hareketliliği ile gelen öę.r.say.	Sayı	0	0	7
6	MEVLANA Uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile giden öğrenci sayısı	Sayı	0	0	9
7	Ulusal öğrenci değişim olanaklarından memnuniyet düzeyi	Oran	0	0	59
8	Uluslararası öğrenci değişim olanaklarından memnuniyet düzeyi	Oran	0	0	59

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları	84.966.000	1.895.000	86.861.000
Genel Toplam		84.966.000	1.895.000	86.861.000

Sorumlu Birim	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
----------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (12)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi
Hedef	2.2- Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi
Performans Hedefi	Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısı arttırılacaktır
Uzaktan Eğitim Programı kapsamında yapılan çalışmalara geliştirilerek devam edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısı	Sayı	0	250	270
2	Yeni açılan uzaktan eğitim programı sayısı lisans/yüksek lisans	Sayı	0	4	7
3	Uzaktan eğitim programları mezun sayıları lisans/yüksek lisans	Sayı	0	827	1.162

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Faaliyeti	84.866.000	0	84.866.000
Genel Toplam		84.866.000	0	84.866.000

Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
	İlahiyat Fakültesi
	İzmir Meslek Yüksek Okulu
	Sosyal Bilimler Enstitüsü
	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (13)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır				
Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	100	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etüt - Proje İşi		100.000	0	100.000
Genel Toplam			100.000	0	100.000
Sorumlu Birim		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (14)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi				
Performans Hedefi		Merkez Kütüphanenin ve gerektiğinde birim kütüphanelerinin çalışma sürelerini artıracak aksiyonlar geliştirilecektir			
Öğrencilerimize yönelik kütüphane hizmetleri sunumunda kalite ve süreklilik sağlanacaktır					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi	Oran	0	60	62
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyo-kültürel faaliyet		1.246.000	0	1.246.000
Genel Toplam			1.246.000	0	1.246.000
Sorumlu Birim		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (15)

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi			
Hedef		2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi			
Performans Hedefi		Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmalarına başlanacaktır.			
Etüd projesi tamamlanmış olan Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmalarına başlanacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat Faaliyeti		7.000.000	0	7.000.000
Genel Toplam			7.000.000	0	7.000.000
Sorumlu Birim		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI			
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (16)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi 3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi 3.4- Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi
Performans Hedefi	Akademik ve idari personelin çalışma ortamları çağdaş sistemler ve yeni teknolojilerle güncellenip sunulan altyapı olanakları ve destek hizmetleri etkinleştirilecektir.
Eğitim sektöründe Muhtelif İşler Projesi Kapsamında eğitim amaçlı kullanılan bilgisayar laboratuvarlarının bakım ve onarımı yapılacak, yeni kurulan okullar ile merkezlerin donanımsal ihtiyaçları karşılanacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Alınan Bilgisayar sayısı	Adet	0	1.200	1.200
2	Bakımı yapılan bilgisayar sistemi sayısı	Adet	0	40	40
3	Alımı yapılan teknolojik cihaz sayısı(Fotokopi, projeksiyon, yazıcı, tarayıcı, optik okuyucu,...vs.)	Adet	0	320	320
4	Laboratuvar araç gereçleri alımı.	Oran	0	105	100
5	Öğrencilerin eğitim öğretim altyapısı olanaklarından memnuniyet düzeyi	Oran	0	58	58
6	Akademik personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0	58	58
7	İdari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0	58	58

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet Altyapısı ve Donanım İyileştirme Faaliyeti	9.924.000	0	9.924.000
Genel Toplam		9.924.000	0	9.924.000

Sorumlu Birim	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (17)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi 3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi 3.4- Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi
Performans Hedefi	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Hukuk Fakültesi Tınaztepe binalarının yapımı tamamlanacak ve Rektörlük Binası ile Yabancı Diller Yüksekokulu inşaatlarına devam edilecektir.
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Tınaztepe kampüsündeki binaların inşaatına devam edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Hukuk Fakültesi bina inşaatı tamamlanma oranı	Yüzde	0	81	100
2	Rektörlük binası inşaatı tamamlanma oranı	Yüzde	0	80	0
3	Yabancı Diller Yüksekokulu bina inşaatı tamamlanma oranı	Yüzde	0	35	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat Faaliyeti	11.900.000	600.000	12.500.000
Genel Toplam		11.900.000	600.000	12.500.000

Sorumlu Birim	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
----------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (18)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi 3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.				
Hedef	2.4- Eğitim Öğretim altyapısının geliştirilmesi 3.3- Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi 3.4- Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Üniversitemizin muhtelif bina, derslik ve yurtlarının bakım ve onarım faaliyetleri yapılacaktır.				
Büyük Onarım projesi kapsamında Üniversitemizin yıl içindeki ihtiyaç önceliklerine göre, muhtelif bina, derslik ve yurtları ile hastane bina ve tesislerinin idame ve yenileme işleri yapılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	100	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Büyük onarım kapsamında inşaat faaliyeti		10.002.000	2.150.000	12.152.000
Genel Toplam			10.002.000	2.150.000	12.152.000
Sorumlu Birim		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI			
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (19)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.5- Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Öğrencilerin oryantasyon programları aracılığı ile uyumları kolaylaştırılacak ve onları iş yaşamına hazırlayacak ulusal ve uluslararası staj olanakları arttırılacaktır.				
Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla oryantasyon programları ile ulusal ve uluslararası staj olanakları geliştirme yönünde çalışmalar yapılacaktır					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Oryantasyona katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	3.500	3.600
2	Ulusal kapsamda yapılan staj sayısı	Sayı	0	9.675	9.900
3	Uluslararası kapsamda staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	0	20	20
4	Staj destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0	57	57
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Öğrenci Oryantasyon ve Staj Faaliyeti	4.865.000	0	4.865.000	
Genel Toplam		4.865.000	0	4.865.000	
Sorumlu Birim		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (20)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi				
Hedef	2.5- Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirilecek ve kulüplerin faaliyetleri ile etkinliği artırılabacak				
Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirmek amacıyla öğrenci kulüp topluluklarının etkinlik ve faaliyetleri artırılabacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Öğrenci Kulüp ve toplulukları başına düşen etkinlik sayısı	Sayı	0	3	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kültür-Spor Faaliyeti		1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam			1.000.000	0	1.000.000
Sorumlu Birim		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (21)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	2- Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi
Hedef	2.5- Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi

Performans Hedefi	Kariyer geliştirme hizmetleri etkinleştirilerek, öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği aracılığı ile iş yaşamına hazırlık eğitimleri çeşitlendirilecektir
Öğrencilerin kariyer geliştirme hizmetlerinden memnuniyetini arttıracak, kariyer danışmanlığı, koçluk, mentorluk ve iş yaşamına hazırlık eğitimleri gibi çalışmalara ağırlık verilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Öğrencilerin kariyer geliştirme hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0	61	64
2	İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı	Sayı	0	15	15
3	İş yaşamına hazırlık eğitimlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	1.390	1.500

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kariyer Planlama Faaliyeti	113.500	0	113.500
Genel Toplam		113.500	0	113.500

Sorumlu Birim	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
----------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (22)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	3.1- Dokuz Eylül Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi

Performans Hedefi	Üniversitemizin medya ile ilişkileri etkinleştirilecek, bilgiye erişim memnuniyeti arttırılacak ve tüm personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi arttırılacaktır.
Üniversite itibarının geliştirilmesi amacıyla medya ile ilişkiler etkinleştirilecek, bilgiye erişim memnuniyeti arttırılacak ve tüm personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi arttırılacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Akademik personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	Oran	0	63	63
2	İdari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	Oran	0	61	61
3	Medyada yer alan kurumsal haber sayısı	Sayı	0	2.264	2.340
4	Erişim sayfası ziyaretçi sayısı (Milyon)	Sayı	0	12	12
5	Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi (Akademik personel)	Oran	0	61	61
6	Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi (İdari personel)	Oran	0	63	63

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Basın Yayın Faaliyeti	680.000	0	680.000
Genel Toplam		680.000	0	680.000

Sorumlu Birim	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
----------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (23)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.				
Hedef	3.2- Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Üniversitenin Tınaztepe kampüsü içinde öğrenci ve personele yönelik ring seferleri arttırılacaktır				
Akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin kampüs içi ulaşım hizmetlerinin sağlanması için düzenlenen ring seferleri arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Düzenlenen ring seferi sayısı	Sayı	0	12.000	16.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulaşım Hizmeti Faaliyeti		250.000	0	250.000
Genel Toplam			250.000	0	250.000
Sorumlu Birim		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (24)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	3.3- Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi
Performans Hedefi	Öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.
Öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerim, yurt olanaklarının, yemekhane hizmetlerinin kalitesini iyileştirerek memnuniyet düzeylerini arttırmak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Yemekhane hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısı.	Sayı	0	962.000	970.000
2	Öğrencilerin sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi	Oran	0	58	58
3	Öğrencilerin yemekhane hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0	60	60
4	Yurt olanaklarından memnuniyet düzeyi	Oran	0	53	53

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Beslenme ve Barınma Faaliyeti	14.360.000	0	14.360.000
Genel Toplam		14.360.000	0	14.360.000

Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------	---

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (25)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.				
Hedef	3.3- Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanakları geliştirilecektir				
Öğrencilerin ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik yarı zamanlı öğrenci istihdamını arttırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Yarı zamanlı çalışan öğrenci sayısı	Sayı	0	350	360
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci İstihdamı		3.105.000	0	3.105.000
Genel Toplam			3.105.000	0	3.105.000
Sorumlu Birim		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (26)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.			
Hedef	3.3- Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi 3.4- Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi			
Performans Hedefi	Üniversitemizde huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak amacıyla kampüslerimizin güvenlik hizmeti kalitesi arttırılacaktır. Üniversitemiz öğrencileri ile personeline huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak üzere kampüslerimizin güvenlik hizmeti 24 saat etkin biçimde sağlanacak ve kalitesi arttırılacaktır.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015
1	Toplam güvenlik personeli sayısı.	Sayı	0	324
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Güvenlik Faaliyeti	15.923.000	0	15.923.000
Genel Toplam		15.923.000	0	15.923.000
Sorumlu Birim	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (27)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
-------------	--

Hedef	3.4- Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi
--------------	--

Performans Hedefi	İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.
Kampüs Altyapısı Projesi kapsamında İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	100	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat ve Altyapı Düzenleme Faaliyeti	3.000.000	0	3.000.000
Genel Toplam		3.000.000	0	3.000.000

Sorumlu Birim	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
----------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (28)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------------

Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	3.5- Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi

Performans Hedefi	Mezunlarla etkileşim geliştirilerek düzenlenen etkinliklerle iletişime geçilen mezun sayısı arttırılacaktır.
Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü aracılığı ile mezunlarımızla kurulan iletişim bağı güçlendirilecek ve mezunlarla ilgili etkinlikler sürdürülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Mezunlar ofisi aracılığıyla iletişim kurulan mezun sayısı	Sayı	0	68	70
2	Doldurulan Mezun Bilgi Formu sayısı	Sayı	0	7.932	8.000
3	Dokuz Eylül'ü Günü etkinliğinin gerçekleşmesi	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mezunlarla Etkileşim Faaliyeti	113.500	0	113.500
Genel Toplam		113.500	0	113.500

Sorumlu Birim	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
----------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (29)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.				
Hedef	3.6- İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere DEUZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılacaktır				
DEUZEM'in toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla, çevrimiçi toplum merkezli hizmetleri geliştirme faaliyetlerine devam edilecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	DEUZEM bilinçlendirme ve eğitim etkinliği sayısı	Sayı	0	10	6
2	DEUZEM bilinçlendirme ve eğitim etkinliği katılımcı sayısı	Sayı	0	100	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Eğitim Faaliyeti	50.000	0	50.000	
Genel Toplam		50.000	0	50.000	
Sorumlu Birim		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (30)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.
Hedef	3.6- İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi
Performans Hedefi	Dokuz Eylül Üniversitesinde yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmet kalitesini geliştirilecek ve ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesinin topluma sunduğu hizmet kalitesini geliştirmek amacıyla ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	100	100
2	Sağlık Hizmeti Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	0	83	84

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım Faaliyeti	57.035.000	2.000.000	59.035.000
Genel Toplam		57.035.000	2.000.000	59.035.000

Sorumlu Birim	UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU (31)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	3- İç ve Dış Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.				
Hedef	3.6- İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	İç ve dış paydaşlara yönelik sunulan yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.				
DESEM'in iç ve dış paydaşlara yönelik sunduğu yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Yaşam boyu eğitim programı sayısı	Sayı	0	50	53
2	Yaşam boyu eğitim programı katılımcı sayısı	Sayı	0	1.174	1.200
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Toplumsal Eğitim ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler	473.500	0	473.500	
Genel Toplam		473.500	0	473.500	
Sorumlu Birim		DİĞER MERKEZLER			

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (1)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirilecektir
Faaliyet Adı	Proje Yürütme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Biyomedikal Araştırmacı Yetiştirme Projesi kapsamında araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirilecek, projesi kapsamında katılımcıların eğitim ihtiyaçları karşılanacak, eğitim amaçlı kullanılacak cihaz ve malzemeler temin edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	160.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		160.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		160.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (2)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonları sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Donanım Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Merkezi araştırma laboratuvarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonu sağlanacaktır. Merkezi araştırma laboratuvarlarının yüksek kalitede hizmet vermesini sağlayacak olan teknolojik donanımlar ile laboratuvar cihazları temin edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (3)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Merkez kütüphanedeki dijital olanaklar ve açık erişim kapasitesi geliştirilecektir
Faaliyet Adı	Kütüphanecilik Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilgi ve belgeye erişim için teknolojik altyapı kalitesini geliştirmek. DEÜ bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi tüm akademik kaynakların arşivleneceği sistem olan ve Üst Veri Harmanlama Protokolü standartlarına uygun geliştirilen bir açık erişim sisteminin kurulması işlemlerini yürütmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		420.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		420.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (4)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek
Faaliyet Adı	Satın Alma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Kütüphane kaynak kapasitesi ve kalitesini arttırmak. İhtiyaçlar doğrultusunda yeni elektronik veri tabanı abonelikleri gerçekleştirmek ve kütüphane kaynak sayısını arttırmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	209.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		909.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		909.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (5)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin donanımsal ihtiyaçlarının satın alma faaliyetlerine devam edilecektir.
Faaliyet Adı	Satın Alma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin teknolojik altyapısını iyileştirecek donanımsal ihtiyaçları ile laboratuvar malzemelerinin satın alma faaliyetini sürdürmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.010.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.010.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.010.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (6)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Araştırma amaçlı taşıtların (kara, deniz, hava vb.) alımı gerçekleştirilecektir
Faaliyet Adı	Satın Alma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Araştırma amaçlı kullanılacak araç alımı için talepleri değerlendirip, piyasa araştırması yapıldıktan sonra kriterleri karşılayan alımları gerçekleştirmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	76.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		76.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		76.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (7)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - BAP süreçleri geliştirilecek olup, ulusal ve uluslararası büyük ölçekli bilimsel araştırma projelerin desteklenmesi amacıyla yürütülen çalışmalara devam edilecektir
Faaliyet Adı	Proje Yürütme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.13.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
BAP süreçlerini geliştirip, ulusal ve uluslararası büyük ölçekli bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesi.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	15.657.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.657.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.657.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (8)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Özel tanıtım etkinlikleri düzenlenip üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanacaktır
Faaliyet Adı	Tanıtım Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Özel tanıtım etkinlikleri düzenlemek ve üniversite tanıtım fuarlarına katılım gerçekleştirmek. Bu amaçla üniversitemizi tanıtan el afişleri ve broşürler hazırlayıp hedef kitle olan öğrencilere yönelik tanıtım günleri düzenlemek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	142.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	156.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		323.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		323.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (9)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi amacıyla akredite program sayıları arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Akreditasyon Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim standartlarının ve kalitesinin arttırılması amacıyla akademik birimlerimizde akredite olan programların sayısını arttırmak. Bu amaçla hizmet veren kuruluşlarla işbirliğine gitmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	67.550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.794.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.970.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		84.314.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		84.314.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (10)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirilecektir
Faaliyet Adı	Eğitim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yeni eğitim programları ve dersler geliştirmek. İş dünyasının ihtiyaç duyduğu konularda yeni eğitim programları geliştirmek bu konuda ihtiyaç duyulan altyapıyı sağlamak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	67.550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.794.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.850.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		84.194.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		84.194.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (11)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliği arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Erasmus, Farabi ve Mevlana programları kapsamında diğer üniversiteler ile eğitim amaçlı işbirliklerini geliştirmek. Öğrencilere bu konularla ilgili danışmanlık ve yönlendirme hizmeti sunmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	68.263.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.803.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.900.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		84.966.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	35.000,00
	Yurt Dışı	1.860.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.895.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		86.861.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (12)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısı arttırılacaktır
Faaliyet Adı	Eğitim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.05.40 - Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi , 38.13.05.01 - İZMİR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.13.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.13.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE
Eğitim faaliyetleri kapsamında yeni Uzaktan Eğitim Programları geliştirmek. Bu amaçla ders konusu malzemelerin hazırlanması, teknolojik altyapının iyileştirilmesi ve eğitimi verecek personelin yetiştirilmesi.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	68.040.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.794.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.032.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		84.866.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		84.866.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (13)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır
Faaliyet Adı	Etüt - Proje İşi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (14)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Merkez Kütüphanenin ve gerektiğinde birim kütüphanelerinin çalışma sürelerini artıracak aksiyonlar geliştirilecektir
Faaliyet Adı	Sosyo-kültürel faaliyet
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrencilerimize yönelik kütüphane hizmetleri sunumunda kalite ve süreklilik sağlamak, bu amaçla Üniversite Merkez Kütüphanesinde 7/24 çalışma sistemini faaliyete geçirmek. Okuma olanlarında konforu sağlayacak önlemler almak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.085.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	161.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.246.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.246.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (15)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmalarına başlanacaktır.
Faaliyet Adı	İnşaat Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.13.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmaları kapsamında etüt proje işleri tamamlayarak inşaat faaliyetine geçmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	7.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (16)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Akademik ve idari personelin çalışma ortamları çağdaş sistemler ve yeni teknolojilerle güncellenip sunulan altyapı olanakları ve destek hizmetleri etkinleştirilecektir.
Faaliyet Adı	Hizmet Altyapısı ve Donanım İyileştirme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.13.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Eğitim sektöründe Muhtelif İşler Projesi Kapsamında eğitim amaçlı kullanılan bilgisayar laboratuvarlarının bakım ve onarımını yapmak, yeni kurulan okullar ile merkezlerin donanımsal ihtiyaçlarını karşılamak. Bilgisayar yazılımlarını güncellemek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	9.924.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.924.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.924.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (17)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Hukuk Fakültesi Tınaztepe binalarının yapımı tamamlanacak ve Rektörlük Binası ile Yabancı Diller Yüksekokulu inşaatlarına devam edilecektir.
Faaliyet Adı	İnşaat Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Tınaztepe kampüsündeki binaların inşaatına devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	11.900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	600.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (18)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Üniversitemizin muhtelif bina, derslik ve yurtlarının bakım ve onarım faaliyetleri yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Büyük onarım kapsamında inşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.13.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
Büyük Onarım projesi kapsamında Üniversitemizin yıl içindeki ihtiyaç önceliklerine göre, muhtelif bina, derslik ve yurtları ile hastane bina ve tesislerinin idame ve yenileme işleri yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.002.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.002.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	2.150.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.150.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.152.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (19)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Öğrencilerin oryantasyon programları aracılığı ile uyumları kolaylaştırılacak ve onları iş yaşamına hazırlayacak ulusal ve uluslararası staj olanakları arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Öğrenci Oryantasyon ve Staj Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Oryantasyon programları ile ulusal ve uluslararası staj olanakları geliştirme faaliyeti kapsamında öğrencilerin özel sektör temsilcileriyle buluşmalarına olanak sağlayan kariyer günleri organize etmek. Üniversitemizin değişik birimlerinde öğrencilere yönelik staj imkanları sunmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.595.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	385.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.885.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.865.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.865.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (19)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirilecek ve kulüplerin faaliyetleri ile etkinliği artırılabilecek
Faaliyet Adı	Kültür-Spor Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrenci kulüp ve topluluklarının etkinlik ve faaliyetlerini artırmak. Bu amaçla öğrenci kulüplerinin ihtiyaç duyduğu donanımları temin etmek, üniversite içinde ve üniversiteler arası turnuvalar düzenlemek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	529.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	100.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	371.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (21)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - Kariyer geliştirme hizmetleri etkinleştirilerek, öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği aracılığı ile iş yaşamına hazırlık eğitimleri çeşitlendirilecektir
Faaliyet Adı	Kariyer Planlama Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Kariyer danışmanlığı, koçluk, mentorluk ve iş yaşamına hazırlık eğitimleri gibi çalışmalar yapmak. Öğrenciler ile iş dünyasını bir araya getiren kariyer günleri düzenlemek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	92.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		113.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		113.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (22)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Üniversitemizin medya ile ilişkileri etkinleştirilecek, bilgiye erişim memnuniyeti arttırılacak ve tüm personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Basın Yayın Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite itibarının geliştirilmesi amacıyla medya ile ilişkileri etkinleştirmek. Medya taraması yaparak üniversitemizle ilgili basına yansıyan haberlerin istatistiğini tutmak. Üniversitemizin elde ettiği başarıları ve düzenlenen organizasyonları personele duyurmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	90.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		680.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		680.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (23)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Üniversitenin Tınaztepe kampüsü içinde öğrenci ve personele yönelik ring seferleri arttırılacaktır
Faaliyet Adı	Ulaşım Hizmeti Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Kampüs içi ulaşım hizmetlerinin sağlanması için düzenlenen ring seferlerini hizmet satın alma ile arttırma.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (24)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Beslenme ve Barınma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Yemekhane ve yurt hizmetlerinin kalitesini iyileştirmek. Bu amaçla yemekhanelerin eskiyen donanımlarını yenilemek, mutfak ve yemekhanelerin tadilatlarını yapmak. Yurtların eskiyen mefruşat ve demirbaş malzemelerini yenilemek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	8.158.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.144.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.058.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.360.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.360.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (25)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanakları geliştirilecek
Faaliyet Adı	Öğrenci İstihdamı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Yarı zamanlı öğrenci istihdamını arttırmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	976.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	244.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.885.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.105.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.105.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (26)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - Üniversitemizde huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak amacıyla kampüslerimizin güvenlik hizmeti kalitesi arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Güvenlik Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Üniversitemiz öğrencileri ile personeline huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak üzere kampüslerimizin güvenlik hizmeti 24 saat etkin biçimde sağlanacak ve kalitesi arttırılacaktır. Bu kapsamda ihtiyaç duyulan cihaz ve tesisatlar gözden geçirilecek ve eskiden donanımlar yenilenecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.229.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.779.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.915.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.923.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.923.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (27)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.
Faaliyet Adı	İnşaat ve Altyapı Düzenleme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Kampüs Altyapısı Projesi kapsamında İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme ve ihale çalışmaları sürdürülecektir. Doğalgaz Dönüşüm, Elektrik Hattı, Kampus İçi yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su İsale hattı, Telefon hattı, kampüs içi yaya yolu sundurma çalışmaları yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (28)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Mezunlarla etkileşim geliştirilerek düzenlenen etkinliklerle iletişime geçilen mezun sayısı arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Mezunlarla Etkileşim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Mezunlarımızla kurulan iletişim bağıını güçlendirmek ve mezunlarla ilgili etkinlikler düzenlemek. Mezun dernekleriyle ortak organizasyonlar ve projeler yürütmek, mezun veri tabanını kullanarak iş ilanlarını mezunlarla paylaşmak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	92.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		113.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		113.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (29)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere DEUZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılacaktır
Faaliyet Adı	Eğitim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.05.40 - Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla, çevrimiçi toplum merkezli hizmetleri geliştirme faaliyetleri düzenlemek ve bu amaçla teknolojik altyapıyı güçlendirmek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (30)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - Dokuz Eylül Üniversitesinde yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmet kalitesini geliştirilecek ve ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.
Faaliyet Adı	Donanım Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ, 38.13.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Sektörü Muhtelif İşler projesi kapsamında Üniversite Hastanesinin topluma sunduğu hizmet kalitesini geliştirmek amacıyla ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	42.431.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.264.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	340.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		57.035.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	2.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		59.035.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (31)

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	31 - İç ve dış paydaşlara yönelik sunulan yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.
Faaliyet Adı	Toplumsal Eğitim ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.13.07.59 - DİĞER MERKEZLER
DESEM'in iç ve dış paydaşlara yönelik sunduğu, mesleki eğitim ve kişisel gelişim gibi yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	384.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	62.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		473.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		473.500,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirilecektir	160.000	0,03	0	0,00	160.000	0,03
	1	Proje Yürütme Faaliyeti	160.000	0,03	0	0,00	160.000	0,03
2		Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonları sağlanacaktır.	3.500.000	0,62	0	0,00	3.500.000	0,61
	2	Donanım Faaliyeti	3.500.000	0,62	0	0,00	3.500.000	0,61
3		Merkez kütüphanedeki dijital olanaklar ve açık erişim kapasitesi geliştirilecektir	420.000	0,07	0	0,00	420.000	0,07
	3	Kütüphanecilik Faaliyeti	420.000	0,07	0	0,00	420.000	0,07
4		Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek	909.000	0,16	0	0,00	909.000	0,16
	4	Satın Alma Faaliyeti	909.000	0,16	0	0,00	909.000	0,16
5		İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin donanımsal ihtiyaçlarının satın alma faaliyetlerine devam edilecektir.	2.010.000	0,36	0	0,00	2.010.000	0,35
	5	Satın Alma Faaliyeti	2.010.000	0,36	0	0,00	2.010.000	0,35
6		Araştırma amaçlı taşıtların (kara, deniz, hava vb.) alımı gerçekleştirilecektir	76.000	0,01	0	0,00	76.000	0,01
	6	Satın Alma Faaliyeti	76.000	0,01	0	0,00	76.000	0,01
7		BAP süreçleri geliştirilecek olup, ulusal ve uluslararası büyük ölçekli bilimsel araştırma projelerin desteklenmesi amacıyla yürütülen çalışmalara devam edilecektir	15.657.000	2,78	0	0,00	15.657.000	2,75
	7	Proje Yürütme Faaliyeti	15.657.000	2,78	0	0,00	15.657.000	2,75
8		Özel tanıtım etkinlikleri düzenlenip üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanacaktır	323.500	0,06	0	0,00	323.500	0,06
	8	Tanıtım Faaliyeti	323.500	0,06	0	0,00	323.500	0,06
9		Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi amacıyla akredite program sayıları arttırılacaktır.	84.314.000	14,98	0	0,00	84.314.000	14,80
	9	Akreditasyon Faaliyeti	84.314.000	14,98	0	0,00	84.314.000	14,80
10		Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirilecektir	84.194.000	14,95	0	0,00	84.194.000	14,78
	10	Eğitim Faaliyeti	84.194.000	14,95	0	0,00	84.194.000	14,78

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		Ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliği arttırılacaktır.	84.966.000	15,09	1.895.000	28,52	86.861.000	15,25
	11	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları	84.966.000	15,09	1.895.000	28,52	86.861.000	15,25
12		Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısı arttırılacaktır	84.866.000	15,07	0	0,00	84.866.000	14,90
	12	Eğitim Faaliyeti	84.866.000	15,07	0	0,00	84.866.000	14,90
13		Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır	100.000	0,02	0	0,00	100.000	0,02
	13	Etüt - Proje İşİ	100.000	0,02	0	0,00	100.000	0,02
14		Merkez Kütüphanenin ve gerektiğinde birim kütüphanelerinin çalışma sürelerini artıracak aksiyonlar geliştirilecektir	1.246.000	0,22	0	0,00	1.246.000	0,22
	14	Sosyo-kültürel faaliyet	1.246.000	0,22	0	0,00	1.246.000	0,22
15		Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmalarına başlanacaktır.	7.000.000	1,24	0	0,00	7.000.000	1,23
	15	İnşaat Faaliyeti	7.000.000	1,24	0	0,00	7.000.000	1,23
16		Akademik ve idari personelin çalışma ortamları çağdaş sistemler ve yeni teknolojilerle güncellenip sunulan altyapı olanakları ve destek hizmetleri etkinleştirilecektir.	9.924.000	1,76	0	0,00	9.924.000	1,74
	16	Hizmet Altyapısı ve Donanım İyileştirme Faaliyeti	9.924.000	1,76	0	0,00	9.924.000	1,74
17		Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Hukuk Fakültesi Tınaztepe binalarının yapımı tamamlanacak ve Rektörlük Binası ile Yabancı Diller Yüksekokulu inşaatlarına devam edilecektir.	11.900.000	2,11	600.000	9,03	12.500.000	2,19
	17	İnşaat Faaliyeti	11.900.000	2,11	600.000	9,03	12.500.000	2,19
18		Üniversitemizin muhtelif bina, derslik ve yurtlarının bakım ve onarım faaliyetleri yapılacaktır.	10.002.000	1,78	2.150.000	32,36	12.152.000	2,13
	18	Büyük onarım kapsamında inşaat faaliyeti	10.002.000	1,78	2.150.000	32,36	12.152.000	2,13
19		Öğrencilerin oryantasyon programları aracılığı ile uyumları kolaylaştırılacak ve onları iş yaşamına hazırlayacak ulusal ve uluslararası staj olanakları arttırılacaktır.	4.865.000	0,86	0	0,00	4.865.000	0,85
	19	Öğrenci Oryantasyon ve Staj Faaliyeti	4.865.000	0,86	0	0,00	4.865.000	0,85
20		Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirilecek ve kulüplerin faaliyetleri ile etkinliği arttırılacak	1.000.000	0,18	0	0,00	1.000.000	0,18
	20	Kültür-Spor Faaliyeti	1.000.000	0,18	0	0,00	1.000.000	0,18

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
21		Kariyer geliştirme hizmetleri etkinleştirilerek, öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği aracılığı ile iş yaşamına hazırlık eğitimleri çeşitlendirilecektir	113.500	0,02	0	0,00	113.500	0,02
	21	Kariyer Planlama Faaliyeti	113.500	0,02	0	0,00	113.500	0,02
22		Üniversitemizin medya ile ilişkileri etkinleştirilecek, bilgiye erişim memnuniyeti arttırılacak ve tüm personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi arttırılacaktır.	680.000	0,12	0	0,00	680.000	0,12
	22	Basın Yayın Faaliyeti	680.000	0,12	0	0,00	680.000	0,12
23		Üniversitenin Tınaztepe kampüsü içinde öğrenci ve personele yönelik ring seferleri arttırılacaktır	250.000	0,04	0	0,00	250.000	0,04
	23	Ulaşım Hizmeti Faaliyeti	250.000	0,04	0	0,00	250.000	0,04
24		Öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.	14.360.000	2,55	0	0,00	14.360.000	2,52
	24	Beslenme ve Barınma Faaliyeti	14.360.000	2,55	0	0,00	14.360.000	2,52
25		Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanakları geliştirilecek	3.105.000	0,55	0	0,00	3.105.000	0,55
	25	Öğrenci İstihdamı	3.105.000	0,55	0	0,00	3.105.000	0,55
26		Üniversitemizde huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak amacıyla kampüslerimizin güvenlik hizmeti kalitesi arttırılacaktır.	15.923.000	2,83	0	0,00	15.923.000	2,80
	26	Güvenlik Faaliyeti	15.923.000	2,83	0	0,00	15.923.000	2,80
27		İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.	3.000.000	0,53	0	0,00	3.000.000	0,53
	27	İnşaat ve Altyapı Düzenleme Faaliyeti	3.000.000	0,53	0	0,00	3.000.000	0,53
28		Mezunlarla etkileşim geliştirilerek düzenlenen etkinliklerle iletişime geçilen mezun sayısı arttırılacaktır.	113.500	0,02	0	0,00	113.500	0,02
	28	Mezunlarla Etkileşim Faaliyeti	113.500	0,02	0	0,00	113.500	0,02
29		Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak üzere DEUZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılacaktır	50.000	0,01	0	0,00	50.000	0,01
	29	Eğitim Faaliyeti	50.000	0,01	0	0,00	50.000	0,01
30		Dokuz Eylül Üniversitesinde yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmet kalitesini geliştirilecek ve ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.	57.035.000	10,13	2.000.000	30,10	59.035.000	10,36
	30	Donanım Faaliyeti	57.035.000	10,13	2.000.000	30,10	59.035.000	10,36
31		İç ve dış paydaşlara yönelik sunulan yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.	473.500	0,08	0	0,00	473.500	0,08
	31	Toplumsal Eğitim ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler	473.500	0,08	0	0,00	473.500	0,08
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			502.536.000	89,26	6.645.000	100,00	509.181.000	89,39
Genel Yönetim Giderleri			45.897.000	8,15			45.897.000	8,06
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			14.563.000	2,59			14.563.000	2,56
GENEL TOPLAM			562.996.000	100,00	6.645.000	100,00	569.641.000	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	338.666.000,00	33.089.000,00	0,00	371.755.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	56.469.500,00	3.809.500,00	0,00	60.279.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38.071.500,00	8.998.500,00	0,00	47.070.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	14.563.000,00	14.563.000,00
	06	Sermaye Giderleri	69.329.000,00	0,00	0,00	69.329.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		502.536.000,00	45.897.000,00	14.563.000,00	562.996.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		4.750.000,00	0,00		4.750.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		35.000,00	0,00		35.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		1.860.000,00	0,00		1.860.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		6.645.000,00	0,00		6.645.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			509.181.000,00	45.897.000,00	14.563.000,00	569.641.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı		38.13 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	
	PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
1	Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirilecektir	Proje Yürütme Faaliyeti	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
2	Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulması tamamlanarak donanım eksiklikleri giderilip akreditasyonları sağlanacaktır.	Donanım Faaliyeti	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
3	Merkez kütüphanedeki dijital olanaklar ve açık erişim kapasitesi geliştirilecektir	Kütüphanecilik Faaliyeti	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
4	Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek	Satın Alma Faaliyeti	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
5	İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezinin donanımsal ihtiyaçlarının satın alma faaliyetlerine devam edilecektir.	Satın Alma Faaliyeti	ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
6	Araştırma amaçlı taşıtların (kara, deniz, hava vb.) alımı gerçekleştirilecektir	Satın Alma Faaliyeti	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
7	BAP süreçleri geliştirilecek olup, ulusal ve uluslararası büyük ölçekli bilimsel araştırma projelerin desteklenmesi amacıyla yürütülen çalışmalara devam edilecektir	Proje Yürütme Faaliyeti	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
			ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
8	Özel tanıtım etkinlikleri düzenlenip üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanacaktır	Tanıtım Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
9	Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi amacıyla akredite program sayıları arttırılacaktır.	Akreditasyon Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
10	Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirilecektir	Eğitim Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
11	Ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliği arttırılacaktır.	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
12	Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısı arttırılacaktır	Eğitim Faaliyeti	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
			İZMİR MESLEK YÜKSEKOKULU
			SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
			İLAHİYAT FAKÜLTESİ
			ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
13	Reha Midilli Foça Turizm Fakültesi gastronomi binasının Etüt-Projesi yapılacaktır	Etüt - Proje İş	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
14	Merkez Kütüphanenin ve gerektiğinde birim kütüphanelerinin çalışma sürelerini arttıracak aksiyonlar geliştirilecektir	Sosyo-kültürel faaliyet	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
15	Acil Servis- Yoğun Bakım- Hospis projesi inşaat çalışmalarına başlanacaktır.	İnşaat Faaliyeti	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
			UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

	PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
16	Akademik ve idari personelin çalışma ortamları çağdaş sistemler ve yeni teknolojilerle güncellenip sunulan altyapı olanakları ve destek hizmetleri etkinleştirilecektir.	Hizmet Altyapısı ve Donanım İyileştirme Faaliyeti	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
			BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
17	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Hukuk Fakültesi Tınaztepe binalarının yapımı tamamlanacak ve Rektörlük Binası ile Yabancı Diller Yüksekokulu inşaatlarına devam edilecektir.	İnşaat Faaliyeti	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
18	Üniversitemizin muhtelif bina, derslik ve yurtlarının bakım ve onarım faaliyetleri yapılacaktır.	Büyük onarım kapsamında inşaat faaliyeti	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
			UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
19	Öğrencilerin oryantasyon programları aracılığı ile uyumları kolaylaştırılacak ve onları iş yaşamına hazırlayacak ulusal ve uluslararası staj olanakları arttırılacaktır.	Öğrenci Oryantasyon ve Staj Faaliyeti	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
20	Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirilecek ve kulüplerin faaliyetleri ile etkinliği arttırılacak	Kültür-Spor Faaliyeti	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
21	Kariyer geliştirme hizmetleri etkinleştirilerek, öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği aracılığı ile iş yaşamına hazırlık eğitimleri çeşitlendirilecektir	Kariyer Planlama Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
22	Üniversitemizin medya ile ilişkileri etkinleştirilecek, bilgiye erişim memnuniyeti arttırılacak ve tüm personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi arttırılacaktır.	Basın Yayın Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
23	Üniversitenin Tınaztepe kampüsü içinde öğrenci ve personele yönelik ring seferleri arttırılacaktır	Ulaşım Hizmeti Faaliyeti	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
24	Öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.	Beslenme ve Barınma Faaliyeti	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
25	Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanakları geliştirilecek	Öğrenci İstihdamı	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
26	Üniversitemizde huzurlu bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamak amacıyla kampüslerimizin güvenlik hizmeti kalitesi arttırılacaktır.	Güvenlik Faaliyeti	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
27	İnciraltı ve Tınaztepe Yerleşkeleri başta olmak üzere Üniversitemizin diğer yerleşkelerinin de altyapı iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.	İnşaat ve Altyapı Düzenleme Faaliyeti	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
28	Mezunlarla etkileşim geliştirilerek düzenlenen etkinliklerle iletişime geçilen mezun sayısı arttırılacaktır.	Mezunlarla Etkileşim Faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
29	Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak üzere DEUZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılacaktır	Eğitim Faaliyeti	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
30	Dokuz Eylül Üniversitesinde yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmet kalitesini geliştirilecek ve ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz ve malzeme alımlarına devam edilecektir.	Donanım Faaliyeti	UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
			İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
31	İç ve dış paydaşlara yönelik sunulan yaşam boyu öğrenme programları çeşitlendirilerek etkinleştirilecektir.	Toplumsal Eğitim ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler	DİĞER MERKEZLER