

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.15.115835-42  
KONU : İdari Görev Ödenegi-Ek Ders

12.01.99\* 345

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İLGİ : 03.12.1998 tarih ve B.30.2.YIL.0.70.73.00/1639-2740 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızın incelenmesinden, dekanlık veya dekan yardımcılığı görevleri sona erenlerin, yeni atama yapılncaya kadar bu görevler için vekaleten görevlendirilmeleri halinde kendilerine idari görev ödeneği ödenip ödenemeyeceği ve bu şekildeki vekalet görevinin mecburi ders yükünün tespitinde dikkate alınıp alınamayacağı hususlarında tereddüte düşüldüğü anlaşılmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16 ncı maddesinin (a) bendinde; dekanın, üniversite içinden veya dışından rektörün önereceği üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu tarafından üç yıllık süre için seçilip normal usul ile atanacağı, süresi biten dekanın yeniden atanabileceği, dekanın kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçeceği, dekan yardımcılarının en çok üç yıl için atanacağı ve dekana görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan birinin vekalet edeceği, göreve vekaletin altı aydan fazla sürmesi halinde yeni dekan atanacağı belirtilmiş bulunmaktadır.

Bilindiği üzere, bir fakülteye dekan atanması mevcut dekanın görev süresinin dolması veya görevden alınması yada bir fakülteye ilk defa dekan atanıyor olması halinde gerçekleşmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16 ncı maddesinin yukarıda belirtilen hükümleri uyarınca da bu atamanın normal usulle yapılması ve ancak atanmış bulunan dekanın görevi başında olmaması halinde dekan yardımcılardan birinin en çok altı aya kadar bu görevi vekaleten yürütmesi mümkün bulunmakta olup, belirtilen bu durum haricinde vekaleten dekan atanmasına imkan bulunmamaktadır.

Ayrıca, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 62 ncı maddesi dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa başvurulması halinde de hem bu hususun 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16 ncı maddesinde düzenlenmiş olması hem de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesinde vekalet edilecek göreve ait dolu ya da boş mutlaka bir kadronun bulunması koşulu getirilmiş iken, yükseköğretim kurumlarında "Dekan" veya "Dekan Yardımcısı" unvanı ile ihdas edilmiş bir kadronun mevcut olmaması sebebiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu dikkate alınarak vekaleten atama yapılması imkanı da bulunmamaktadır.



2/12/98

Öte yandan, 2547 sayılı Kanununun 16 ncı maddesinde vekaleten dekan yardımcısı görevlendirilmesine ilişkin bir hükme yer verilmediği ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesinde vekalet için dolu ya da boş bir karonun mevcudiyeti arandığı dikkate alındığında dekan yardımcılığı görevinin de vekaleten yürütülmesinin mümkün olmadığı görülmektedir.

Bu itibarla, dekan ve dekan yardımcılığı görevi sona erenlerin aynı görevleri vekaleten yürütmelerine ve kendilerine 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13 üncü maddesinde bu görevler için öngörölmüş olan idari görev ödeneğinin ödenmesine imkan bulunmamaktadır. Ancak, anılan görevlerin zorunlu hallerde ve herhangi bir ödemede bulunmamak kaydıyla tedviren yürütülmesi mümkün bulunmaktadır.

Diğer taraftan, ilgililerin dekan veya dekan yardımcılığı görevlerinin sona ermiş olması ve yukarıda belirtilen görüşümüz çerçevesinde bu görevleri vekaleten yürütmelerinin de mümkün olmaması sebebiyle, mecburi ders yükleri hakkında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin (g) fıkrasının uygulanması da mümkün bulunmamaktadır.

Bilgilerini rica ederim.

  
Bakan a.

Dünya Bankası  
Bütçe ve Mali Kontrol  
Genel Müdürü

Memut	:	_____
Saf	:	_____
21 12 98	:	Önder İnce Du
22 12 98	:	C. Filizler Du
06 01 99	:	ayayb. j. Du